Proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades Municipales para la Planificación del Desarrollo Humano Local en Costa Rica

Acuerdo de Contribución N° FOMUDE-CONV-NU-001-2008

Plan de Desarrollo Humano Local

CANTÓN DE GARABITO

PLAN DE DESARROLLO HUMANO LOCAL DEL CANTON GARABITO

2010-2020

Realizado con la participación de:

Comunidades
Equipo de Gestión Local del Plan de Desarrollo Humano Cantonal de Garabito
Municipalidad de Garabito
Proyecto Fortalecimiento de las Capacidades Municipales para la Planificación del Desarrollo Humano Local

Diciembre, 2009

PRESENTACIÓN

En el marco del Convenio de Financiación No. CRI/B/-310/99/0150, *"Proyecto de Fortalecimiento Municipal y Descentralización"* (FOMUDE) y mediante el Acuerdo de Contribución FOMUDE-CONV-UN-001-2008 suscrito y firmado con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para la financiación del Proyecto *"Fortalecimiento de las Capacidades Municipales para la Planificación del Desarrollo Humano Local en Costa Rica"* se hace entrega a la ciudadanía y a las autoridades municipales el producto documental que recoge la propuesta del *"Plan de Desarrollo Humano Local del Cantón de Garabito 2010-2020"*.

Este material escrito, útil para la instrumentación, seguimiento y evaluación de los procesos de desarrollo humano local, recoge la voluntad expresada por las personas que se sumaron a los diversos encuentros realizados y validados en una actividad final a nivel cantonal. Estos resultados también han sido dados a conocer, para su consideración, a cada uno de los Concejos Municipales.

Este esfuerzo ha sido posible por la voluntad y decisión de un conjunto de hombres y mujeres que de manera voluntaria han integrado el Equipo de Gestión Local de su Cantón, por el apoyo y colaboración de la Municipalidad y el trabajo profesional y personal de quienes asumieron el compromiso y conducción de la labor de facilitación.

El Proyecto constituye una iniciativa relevante con resultados e impactos tangibles, en el marco de los compromisos nacionales por incentivar la descentralización, la gobernabilidad y el desarrollo local en nuestro país, para lo cual es fundamental la participación ciudadana, el fortalecimiento institucional local y el impulso a procesos de planificación que resulten coherentes con los tres elementos señalados.

El aporte de la cooperación europea a través del Proyecto FOMUDE, la participación del PNUD Costa Rica como administradora del Proyecto y la dirección de instituciones nacionales como MIDEPLAN e IFAM permiten que esta iniciativa se articule con las transformaciones normativas, la política de descentralización y la modernización institucional requeridas para el fortalecimiento municipal y el desarrollo humano local.

El Proyecto "Fortalecimiento de las Capacidades Municipales para la Planificación del Desarrollo Humano Local en Costa Rica" agradece la oportunidad y el espacio para contribuir en procesos que impacten favorablemente la capacidad de toma de decisiones de las personas, que enriquezcan la vida comunitaria y que incidan positivamente en alternativas que garanticen una mayor y mejor calidad de vida para las personas, mayores libertades, mejores oportunidades y fortalecimiento de sus capacidades.

Atentamente,

Laura Alfaro Maykall
Ministra de Planificación Nacional
y Política Económica

Luiza Carvalho
Representante Residente
Sistema de Naciones Unidas

Carlos Eduardo Zúñiga Bolaños
Director Nacional del Proyecto

EQUIPO TÉCNICO PNUD-FOMUDE

Jorge Wild Ambroggio
Coordinación Técnica General

† Juan Carlos Camacho Piedra
Coordinación Técnica en Planificación Municipal

Olga Marta Sánchez O.
Coordinación Técnica en Planificación
del Desarrollo Humano Local

Cristian Otey Aguila
Coordinación Técnica en Metodologías Participativas

Julio Solís Arias
Coordinación en Visualización
y Diseño Gráfico

Melissa Paniagua Oviedo
Gestión Administrativa

Erick Garita Guillén
Asistencia en logística

Carolina Núñez Masís
Seguimiento de campo, documentación
y sistematización

Marvin Leiva Ureña
Seguimiento de campo, documentación
y sistematización

Bernardo Rodas Posada
Facilitador en el proceso de formulación
del PCDHL del Cantón de Garabito

Esteban Quirós Salazar
Facilitador en el proceso de formulación
del PCDHL del Cantón de Garabito

TABLA DE CONTENIDO

CAPÍTULO I 9

INTRODUCCION 9

1.1. Presentación *9*

1.2. Equipo de Gestión Local que participó en la formulación del Plan de Desarrollo Humano Local del Cantón de Garabito *11*

1.3. Antecedentes de procesos de planificación previos *12*

1.4. Lógica de formulación del Plan de Desarrollo Cantonal *12*

1.5 Consideraciones generales sobre el proceso de formulación del Plan de Desarrollo Humano Local en el Cantón de Garabito. *14*

CAPITULO II 17

CONTEXTO NACIONAL Y CANTONAL DEL PLAN DE DESARROLLO HUMANO LOCAL 17

2.1. Introducción *17*

2.2. Condiciones generales de la sociedad costarricense en el momento en que se formuló el Plan de Desarrollo Humano Local *17*

Cuadro N° 2.1.Indicadores relacionados con oportunidades y capacidades para las personas, según regiones *19*

2.3. Orígenes del Cantón de Garabito *19*

2.4.Organización Política Administrativa del Cantón de Garabito *20*

Figura N°2.1.Distritos del Cantón de Garabito *20*

Cuadro N°2.2.Distrito, Cabecera, barrios y poblados *21*

2.5.Índices de Desarrollo Humano y sus componentes en el Cantón de Garabito *21*

2.5.1. Índice de Desarrollo Humano - IDH *21*

Cuadro N° 2.3.Límites mínimos y máximos del IDH *21*

Cuadro N° 2.4.Posición e Índice de Desarrollo Humano *21*

Cuadro N°2.5.Componentes del Índice de Desarrollo Humano *22*

2.5.2.Índice de Potenciación de Género *22*

Cuadro N°2.6. Posición e Índice de Potenciación de Género *22*

Cuadro N° 2.7.Porcentaje de Participación como regidores y regidoras *23*

Cuadro N°2.8. Porcentaje de Participación en puestos superiores *23*

Cuadro N°2.9.Porcentaje de bienestar material percibido *23*

2.5.3.Índice de Pobreza Humana *23*

Cuadro N°2.10.Posición e Índice de Pobreza Humana *23*

Cuadro N°2.11.Componentes de Índice de Pobreza Humana - IPH *24*

2.6. Datos demográficos del Cantón de Garabito *24*

Cuadro N°2.12.Población Total y por grupos de edad *24*

Cuadro N°2.13.Población urbano y rural según cantón y distritos *25*

2.7. Actividades económicas y productividad del Cantón de Garabito *25*

2.7.1.Índice de Competitividad Cantonal *25*

Cuadro N°2.14.Índices de Competitividad Cantonal *25*

Cuadro N°2.15.Datos absolutos de actividad económica....25
Cuadro N°2.16.Datos absolutos de actividad económica....26
Cuadro N°2.17.Datos absolutos de actividad económica....26
Cuadro N°2.18.Datos absolutos de actividad económica....26
Cuadro N°2.19.Datos absolutos de actividad económica....27
Cuadro N°2.20.Datos absolutos de actividad económica....27
Cuadro N° 2.21.Patronos por sector institucional....27
2.7. Niveles de desarrollo social del Cantón de Garabito....28
2.8.1. Vivienda....28
Cuadro N°2.22.Situación habitacional y consumo de electricidad....28
2.8.2. Educación....28
Cuadro N°2.23.Total de establecimientos escolares....28
Cuadro N°2.24.Total de matrícula en preescolar, inicial primaria e inicial secundaria....29
2.8.3. Salud....29
Cuadro N° 2.25.Personal de servicios de salud por grupo profesional....29
Cuadro N° 2.26.Indicadores básicos de salud por provincia y cantón....29
2.8.4. Red Vial....30
Cuadro N° 2.27.Longitud de la Red Vial de Costa Rica....30
Cuadro N° 2.28.Resumen por provincia y cantón de la red vial nacional....30
2.8. La organización en el Cantón de Garabito....31
2.10. Dinámica actual del Cantón de Garabito....32

CAPÍTULO III....34

PLAN DE DESARROLLO HUMANO LOCAL DEL CANTÓN DE GARABITO, 2010-2020....34
3.1. Presentación de los resultados....34
3.2. Visión del Cantón de Garabito....34
3.3. Misión del Cantón de Garabito....35
3.4. Valores y principios....35
3.4.1. Valores....35
3.4.2. Principios....36
3.5. Políticas Cantonales....36
3.6.Objetivos y Líneas de Acción Prioritarias Acción Estratégicas del Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local de Garabito....37
3.6.1. Desarrollo Económico sostenible....37
3.6.2.Desarrollo sociocultural....38
3.6.3 .Seguridad Humana....38
3.6.4. Educación....39
3.6.5. Servicios Públicos....39
3.6.6. Gestión ambiental y ordenamiento territorial....40
3.6.7. Infraestructura....40
3.7. Factores claves para el éxito....41
3.8. Matriz de efectos e impactos esperados del Plan de Desarrollo Humano Local del Cantón de Garabito....42

SIGLAS CITADAS Y SU SIGNIFICADO....47

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 48

ANEXOS 50

AGENDAS DISTRITALES DE DESARROLLO HUMANO LOCAL DEL CANTÓN DE GARABITO 50
AGENDA DE DESARROLLO DISTRITAL DE JACÓ. *50*
AGENDA DE DESARROLLO DISTRITAL DE TÁRCOLES. *54*

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO I

INTRODUCCION

1.1. Presentación

El Equipo de Gestión Local del Cantón de Garabito entrega a las autoridades locales, personas miembros de la comunidad y representantes institucionales el **PLAN DE DESARROLLO HUMANO LOCAL 2010 -2020 DEL CANTON DE GARABITO.**

Este proceso de planificación participativa con enfoque de desarrollo humano ha sido elaborado en el marco de Proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades Municipales para la Planificación del Desarrollo Humano Local en Costa Rica.

> Los resultados obtenidos, que se presentan en este documento, han sido posibles por la participación voluntaria de quienes, con actitud analítica, crítica y propositiva atendieron las convocatorias cantonales, distritales y comunitarias. También ha sido fundamental el trabajo sistemático de animación y conducción del Equipo de Gestión Local integrado por un grupo de personas que se han capacitado para conducir el proceso. Finalmente esta propuesta se presentó para conocimiento y validación ciudadana en un Encuentro Cantonal.

El Plan de Desarrollo Humano Local del Canton de Garabito (PHDL) recoge las aspiraciones y estrategias a desarrollar en la próxima década para construir un cantón mejor para todos y todas. El Plan establece la dirección a seguir en el desarrollo humano integral. Para ello se ha formulado una visión de futuro, se estableció la misión del cantón así como los principios y valores comunes que nos guiarán. El Plan orienta también sobre las políticas, objetivos generales y específicos para un conjunto de áreas estratégicas y también aporta líneas de acción consideradas prioritarias para avanzar hacia ese cantón deseado. Las Agendas Distritales permiten identificar las propuestas y dar orientaciones específicas para su logro.

> El Plan de Desarrollo Humano Local es una propuesta de planificación participativa, integral y de largo plazo – con un horizonte de 10 años- animada por los principios del Desarrollo Humano.

El Desarrollo Humano busca el desarrollo para la gente, por la gente y con la gente. Esto es, el Desarrollo Humano implica que existan más y mejores oportunidades y capacidades para que las personas, independientemente de sus características y diferencias, tengan una buena vida, respetando a su vez a los demás. Las decisiones sobre esas condiciones materiales, culturales, institucionales, comunitarias deben ser definidas libremente por las personas a través de sus organizaciones y grupos, en diálogo con las autoridades e instituciones locales.

El Desarrollo Humano permite que cada vez se tenga mejores condiciones para vivir sanamente, para acceder al conocimiento, para disfrutar de recursos materiales suficientes para vivir bien y honestamente y para poder participar activamente en las decisiones que tengan una repercusión en la vida de la comunidad a la que se pertenece.

Para planificar el desarrollo humano cantonal se cuenta con los recursos materiales, humanos y culturales propios del cantón, con el soporte que debe dar el gobierno local y la política pública a través de la institucionalidad presente en el territorio, así como con la capacidad de generación de riqueza del tejido económico local.

Esta experiencia de planificación del desarrollo humano local crea condiciones para que los ciudadanos de un cantón y sus organizaciones ejerzan poder y se responsabilicen colectivamente, al informarse y tomar decisiones sobre su desarrollo humano colectivo. También permite fortalecer un ambiente distrital y cantonal para trabajar juntos, enfrentar los desacuerdos, potenciar los acuerdos y negociar para la búsqueda del bien común.

Participar en un proceso de esta naturaleza permite vivir una experiencia personal y organizativa que genera aprendizajes nuevos, fortalece el tejido institucional, organizacional y económico y refuerza la convivencia democrática.

> El Plan de Desarrollo Humano Local del Cantón de Garabito forma parte de un esfuerzo nacional por desarrollar un sistema de planificación local sobre la base de la consulta ciudadana. En esta perspectiva, se pretende concertar un conjunto de esfuerzos locales y nacionales para crear las condiciones para orientar el uso de los recursos locales y externos que se direccionan territorialmente.

En concordancia con la resolución "Lineamientos Generales sobre la Planificación del Desarrollo Local **(L-1-2009-CO-DFOE)** de la Contraloría General de la República" este plan permite:

- Orientar de manera articulada y coordinada las actividades de las instituciones públicas, las organizaciones privadas y la acción de los ciudadanos en el marco de la visión y prioridades concertadas de desarrollo humano local que se construyeron a partir de los aportes ciudadanos generados de los diferentes encuentros realizados.

- Contribuir, a partir de la definición de políticas, objetivos generales y específicos y líneas estratégicas de acción, al logro sostenible de mejores condiciones económicas y sociales de los habitantes del cantón, sus distritos y comunidades.

- Generar una plataforma para negociar la participación de las instituciones públicas y organizaciones privadas en su aporte al desarrollo humano local del cantón.

El Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local que se presenta tiene las siguientes características:

- Es integral por cuanto toma en cuenta diferentes ejes estratégicos fundamentales para crear las condiciones para el desarrollo humano

- Se desarrolló sobre la base de convocatorias abiertas, inclusivas y con un esfuerzo de divulgación a través de diferentes mecanismos y medios de comunicación masiva.

- Se realizó un encuentro cantonal final, al que fue convocada la ciudadanía, particularmente las personas que habían participado en los diversos encuentros distritales y comunitarios, para que conocieran y validaran, de manera democrática, la estrategia para el desarrollo humano local.

- Las propuestas que se formularon, los objetivos y políticas que se han definido, se han orientado con un sentido de realidad y las agendas distritales, complemento del presente plan, dan soporte a esa factibilidad política e institucional.

- El presente Plan de Desarrollo Humano del Canton de Garabito es un insumo fundamental para aportar orientaciones al Consejo Cantonal de Coordinación Institucional que se constituya a nivel cantonal.

- El presente plan tiene como respaldo el conocimiento del perfil económico, social, institucional, político y cultural del cantón. Para ello se ha trabajado con fuentes documentales actualizadas, indicadores sociales y económicos recientes y de fuentes con credibilidad.

- Para la elaboración del presente plan también se consideraron planes anteriores, así como instrumentos de planificación municipal preexistentes.

El Plan de Desarrollo Humano Cantonal comprende tres grandes capítulos, a saber:
I. Introducción. En este apartado se incluyen los antecedentes de planificación cantonal; la presentación del documento y naturaleza y alcances del Plan de Desarrollo Humano Cantonal
II. Contexto nacional y cantonal del Plan de Desarrollo Humano Local. En este capítulo se incluye un perfil general de las características actuales de la sociedad costarricense en temas que son relevantes para el desarrollo de capacidades y oportunidades en las personas, así como datos de su comportamiento a nivel cantonal: datos demográficos; actividades económicas y productivas; índices de desarrollo humano, índice de competitividad, etc.
III. Estrategia para el Desarrollo Humano Local del cantón Este capítulo comprende; la Visión, la Misión, las Políticas Cantonales, los Principios y Valores, las Estrategias del Desarrollo Cantonal: Objetivos estratégicos por áreas programáticas. Objetivos específicos, factores claves de éxitos y las orientaciones generales para la ejecución de las estrategias. Las agendas distritales, que se incorporan como anexo al presente plan, complementan las orientaciones para la ejecución de la presente estrategia.

1.2. Equipo de Gestión Local que participó en la formulación del Plan de Desarrollo Humano Local del Cantón de Garabito

Nombre	Organization o sector	Teléfono / Fax
Enrique Ceciliano Mora	Parcelas Herradura	8322-9877. 2637-6065
Gerardo Cruz S	Liceo Quebrada Ganado	2637-0950
Yessenia Sancho Rojas	Partido Accion Ciudadana	26343-3758
Leonel Banegas	Asoc. Lagunila	8823-9762
Walter Ramos	Asoc. Lagunila	8313-7324
Ginethe Cerdas Prendas	Asoc. Desarrollo	8886-4641
Carmen Alvarez V	Vecina	2643-6472
Jose Adanis C	Asoc. Quebrada Ganado	2637-0921
Maria Auxiliadora Arley	Vecina	
Maria Victoria Guevarra	Iglesia Cristiana	8330-7105
Dahiana Badilla	AJUCE	2637-0254
Karol Peraza Collado	Muncipalidad	2643-1070
Lilibeth Montoya	Municipalidad	2643-3038 ext. 23
Dania Rivas Diaz	Iglesia Cristiana	8330-7105
Rosalio orozco Gaitan	Iglesia Cristiana	8330-7105
Orlando Jimenez Cordoba	Asoc. Quebrada Amarila	8832-4143
Jonathan Sandi Castillo	Bomberos	8854-0861
Oldemar Fernandez Ch.	Bomberos	2643-5951
Wilmer Rodriguez	Iglesia Cristiana	8330-7105
Rodolfo Ugalde Mena	Bomberos	2643-5951

Sonia Rivas Diaz	Iglesia Cristiana	8330-7105
Luis Cespedes	Asociacion Cuarros	8889-641937-3011
Carlos Alvarado Chaves	Empresa Privada	2643-3535
Manuel Rivas	Asociacion de Vecinos/as	8893-6498
Eliecer Aguaro Aguilar	Asociacion de Desarrollo	2645-1224. 2645-1104

1.3. Antecedentes de procesos de planificación previos

Dentro de un periodo inmediato anterior a la elaboración del presente Plan, se tienen como antecedentes el Plan de Desarrollo Cantonal 2007-2011, la elaboración de los informes finales del Plan Regulador de Playa Agujas, Plan Regulador del Sector Costero Turístico de Playa Guacalillo, el Plan Regulador para el Sector Costero de Playa Herradura, el Plan Regulador del Sector Costero entre Playa Tárcoles y Playa Pita, así como el Plan Regulador Urbano de Jacó.

En el caso del Plan de Desarrollo Cantonal 2007-2009, según consta en el mismo documento se llevó a cabo inicialmente un diagnóstico de los problemas, necesidades y expectativas futuras de las comunidades, para lo cual participaron dirigentes comunales de las diferentes comunidades del cantón, quienes también en algunos casos son integrantes del Consejo Municipal.

Para la elaboración del documento se utilizaron diversos medios, pero en particular, los insumos del plan, se fueron generando a lo largo de todo este tiempo, en consultas a los habitantes, a los líderes comunales y a los diversos grupos organizados del Cantón. También, participaron de manera directa el Alcalde electo, su vice – alcaldesa y vice – alcalde, la Presidenta del Concejo y otros de sus miembros, que tienen un conocimiento considerablemente importante del Cantón y de sus comunidades. (Plan de Desarrollo Cantonal de Garabito 2007-2011).

En lo que respecta a la elaboración de los planes reguladores, los mismos fueron realizados por personal técnico contratado para el efecto, utilizando las metodologías propias para la redacción de este tipo de informes.

1.4. Lógica de formulación del Plan de Desarrollo Cantonal

La formulación del Plan de Desarrollo Humano Cantonal de Garabito, además de su propósito de identificar los grandes objetivos y delinear las acciones y proyectos para el cantón, permitió desarrollar una experiencia de participación ciudadana que, sin lugar a dudas, marca un hito en este tipo de procesos.
Más de cuatrocientos ciudadanos y ciudadanas, representando al Gobierno Local, a las instituciones públicas presentes en el cantón, a las organizaciones comunales, a las organizaciones socio-productivas, a los jóvenes y mujeres, comités de deportes, vecinos, etc. tuvieron la oportunidad, a través de encuentros amplios y democráticos, de expresar sus anhelos, deseos, expectativas y necesidades respecto del futuro deseado para su cantón.

Este plan se fue formulando a través de una serie de momentos que a continuación se describen:

MOMENTOS	DESCRIPCION
Sensibilización a Autoridades y funcionarios municipales y primeras reuniones de coordinación con Municipalidad para iniciar el proceso de formulación del PCDHL	La Municipalidad recibió desde meses antes información sobre el Proyecto, la carta de entendimiento entre el Proyecto y la Municipalidad y el Concejo Municipal tomo la decisión formal de participar en concordancia con términos que se establece en la carta de entendimiento.
Capacitación y programación del trabajo con los funcionarios asignados al Equipo de Gestión Local	De manera inmediata a la entrada al Cantón se hizo contacto, a través de la Alcaldía, con los funcionarios municipales asignados para que se integraran al EGL. A partir de allí inició un trabajo de aprender/haciendo. La facilitación les explicó con claridad el proceso de formulación del PCDHL, su relación con el Plan Estratégico Municipal, la significación del EGL y la tarea inmediata de la convocatoria al Encuentro Cantonal para la constitución del EGL.
Encuentro Cantonal para Constitución EGL	Este momento tuvo una especial significación: de la calidad de la integración del EGL dependió la viabilidad del proceso. Es por esta razón que la convocatoria previa debió garantizarnos que el día del Encuentro se tuviera una numerosa asistencia, diversa, incluyente, con líderes legitimados en la comunidad, etc. para que entre los voluntarios hubiera muchas personas, hombres y mujeres comprometidos a impulsar y animar el proceso durante tres meses aproximadamente. Teniendo en el cantón de Garabito 22 asistentes durante este encuentro.
Encuentros distritales de Sensibilización e Indagación Apreciativa	Se realizaron tantos encuentros distritales de Sensibilización e Indagación Apreciativa como distritos existen en cada cantón. Para su realización se requirió que el EGL hiciera una adecuada convocatoria para que el día seleccionado, un conjunto de personas habitantes del distrito, a las que se les hizo una breve presentación del proyecto y se les invitó luego a que en grupo reconocieran sus cualidades, potencialidades, energías y logros colectivos. Una vez hecho esto, se les motivó a imaginar juntos el futuro a 10 años plazo (largo plazo). Este insumo fue fundamental para definir visión, misión, valores, principios para el PCDHL. En la realización de estos encuentros participaron 181 ciudadanos.
Encuentro de Identificación y Priorización de Líneas estratégicas de acción	Esta actividad dio continuidad al Encuentro de Sensibilización e Indagación Apreciativa y se inició con una síntesis de los resultados del Primer encuentro distrital para que recordaran la visión, misión y valores que juntos identificaron. Se hizo relativamente cercano en el tiempo al Encuentro anterior y la convocatoria se orientó a que gran parte de los participantes del primer Encuentro también asistieran a este. Desde luego se invitó a más gente. Una buena convocatoria permite mayor riqueza y legitimidad del proceso. En este Encuentro las personas, a través del trabajo de grupo dieron concreción a sus sueños y aspiraciones. Se plantearon siete ejes temáticos sobre los cuales ellos propusieron líneas estratégicas de acción.´ Particularmente en este encuentro, se enfatizó en que se pensara en las estrategias que no se debían reducir a aquellas líneas de acción que fueran exclusivamente competencia municipal. Unas líneas de acción podría ser ejecutadas municipalmente pero otras por organizaciones sociales, grupos productivos, empresas, organizaciones de mujeres, de jóvenes, etc. En síntesis, no se debía municipalizar la visión de las propuestas El Encuentro concluyó con una plenaria para que allí se enriquecieran las líneas de acción que propusieron en los grupos de trabajo Cada grupo de trabajo hizo una lluvia de ideas y luego las ordenaron. Los criterios de ordenación fueron: secuencia entre ellas o bien prioridades. Los insumos de este Encuentro fueron la base para el trabajo de las Agendas Distritales. La asistencia a estos encuentros fue de 108 personas, sin embargo es importante tomar en cuenta que se decidió ampliar la cobertura del cantón haciendo 4 encuentros adicionales en otras comunidades con lo que se sumaron 76 personas más.

MOMENTOS	DESCRIPCION
Encuentro con Concejo de Distrito (Ampliado)	En la agenda distrital se logró mayor precisión de las líneas de acción estratégicas generadas en los encuentros distritales y establecieron criterios de ejecución. Se generó una oportunidad para alinear el quehacer municipal con las demandas ciudadanas.
Documento de la Estrategia para el Desarrollo Humano Local (Capítulo 3 del PCDHL):	Este producto contiene de manera escrita y ordenada, en concordancia con la lógica de la planificación, todo el planteamiento estratégico del plan desde los aspectos más generales (visión, misión, valores y principios) hasta los aspectos más concretos y operativos (políticas, objetivos y acciones). Este documento además de ser un producto tangible del proceso y las acciones realizadas, se convierte en la evidencia más importante y apropiada del trabajo desarrollado conducido por el EGL y desarrollado con la participación ciudadana. Su estructura interna obedece, como se ha mencionado, al proceso de planificación, recoge y organiza de manera coherente y fidedigna los aportes generados por la ciudadanía y además permite su difusión, seguimiento y control posterior.
Encuentro cantonal para la divulgación de la estrategia para el desarrollo humano local del cantón	Este es un evento formal, de naturaleza cívica, de encuentro de todas aquellas personas que atendieron nuestra convocatoria y pusieron sus ideas y sus ideales para construir un proyecto colectivo de cantón y distrito direccionado por el Desarrollo Humano Local. El punto central, medular, relevante y prioritario de la agenda de este evento fue la presentación que hizo el EGL -de manera clara, ordenada y sintética- de la Estrategia del Desarrollo Humano Local, que se formalizó en el Capítulo 3 del documento del PCDHL (Visión, misión, valores, principios, políticas, objetivos estratégicos por eje temático, objetivos específicos y líneas de acción (los hemos llamado proyectos). Allí quienes participaron en la construcción del plan en sus diferentes etapas lo validaron, mostraron su acuerdo e interés con el resultado del PCDHL y particularmente expresaron su interés de darle concreción y seguimiento. En este último encuentro la participación llego a más de 115 personas del cantón.

1.5 Consideraciones generales sobre el proceso de formulación del Plan de Desarrollo Humano Local en el Cantón de Garabito.

Acabado el proceso de la formulación del Plan de Desarrollo Humano Local en Garabito, se puede hacer un balance de lo que implico la construcción de ese importante instrumento del desarrollo.

Si bien es cierto, las autoridades del gobierno local, las asociaciones de desarrollo, el resto de fuerzas vivas y la población en general conocen las necesidades que se presentan en sus comunidades, hacía falta un plan que ordenara y diera prioridad a algunos proyectos fundamentales para un mayor desarrollo humano. El tema de la vivienda digna, la preocupación por el abastecimiento de agua a futuro, la red vial vecinal, la salud y la educación son los temas más sentidos en la comunidad de Garabito y son –junto con otros- los que se atenderán en los próximos 10 años según lo indican los resultados del proceso.

Por otra parte, hay proyectos relacionados con el desarrollo humano, que son iniciativa propia del gobierno local, y que en el momento de priorización de proyectos por parte de la comunidad, no resultaron prioritarios, y algunos ni si quiera figuraron en las conclusiones del PCDHL, lo cual sugiere a las autoridades del gobierno local, orientar los recursos disponibles hacia otras iniciativas, más acorde con las demandas de la ciudadanía.

Alrededor de 360 personas de las distintas comunidades del cantón de Garabito tuvieron oportunidad de construir la visión del cantón que sueñan. De esos sueños, se inspirara el Equipo de Gestión Local –EGL- para dar seguimiento a la ejecución de los distintos proyectos que la población planeo para su desarrollo y que junto al gobierno local, a las instituciones públicas con presencia en el cantón y a las asociaciones de desarrollo, les corresponderá atender lo plasmado a través de los 12 encuentros donde se construyera el P.

Las conclusiones de esa docena de encuentros ciudadanos, culminaron con éxito, en un nuevo encuentro de validación cantonal, donde asistieron más de 120 habitantes de todo el cantón; donde quienes participaron de los encuentros vieron reflejados sus aportes y donde asistieron personas que no habían estado integradas al proceso, informándose de la existencia de un plan de desarrollo participativo, que generara impactos importantes en sus vidas en los próximos 10 años.

El feliz término de esta etapa, emana en buena medida, del apoyo municipal al proceso, que junto a la voluntad y a la conducción del proceso por parte del EGL, facilitaron el trabajo de la facilitación; de no haber sido así, se hubieran desvirtuado los principios de participación informada, y de inclusión, por los que aboga el enfoque de la planificación del desarrollo desde los derechos humanos.

CAPÍTULO II

CONTEXTO NACIONAL Y CANTONAL DEL PLAN DE DESARROLLO HUMANO LOCAL

CAPITULO II

CONTEXTO NACIONAL Y CANTONAL DEL PLAN DE DESARROLLO HUMANO LOCAL

2.1. Introducción

El presente Plan de Desarrollo Humano Local del Cantón de Garabito se encuentra animado por el concepto de Desarrollo Humano. Este se concibe como un proceso continuo, ininterrumpido y orientado a desarrollar capacidades y oportunidades en las personas que habitan en el cantón. Esto garantiza una mejor calidad de vida para sus habitantes y además tener la posibilidad de heredar a las futuras generaciones un patrimonio social, natural y cultural que garantice su existencia venidera.

El presente plan propone un conjunto de ideas, aspiraciones y sueños que colectivamente un grupo de personas de este cantón han considerado necesarias para impulsar cambios para un futuro mejor.

Es una ruta que está trazada para que se cumpla en diez años. Por esa razón, es necesario, como memoria colectiva, caracterizar los rasgos más relevantes de la sociedad en la que se vive en el presente, y que sirva como un referente para que en el transcurso de los años, se pueda valorar los resultados e impactos logrados con la ejecución del plan propuesto.

Este capítulo pretende, de manera muy resumida, perfilar qué características tienen Costa Rica y el cantón actualmente: sus acumulaciones y logros así como sus retos y deudas para lograr el desarrollo humano.

2.2. Condiciones generales de la sociedad costarricense en el momento en que se formuló el Plan de Desarrollo Humano Local

Este plan se formula en un momento en que Costa Rica, con un perfil económico abierto al mercado externo, se ve afectado por la crisis financiera mundial que estalló a finales del año 2008 en el mundo desarrollado. Los efectos constatables de esta crisis son: contracción del mercado internacional de productos y servicios, reducción de la inversión extranjera y disminución del turismo. La economía costarricense ha hecho una alta apuesta a estos tres factores.

Todavía ha transcurrido poco tiempo para tener una evidencia clara y certera de la magnitud en que la crisis nos ha afectado como sociedad o bien para tener seguridad de que ya los tiempos difíciles acabaron. Es una época de incertidumbre.

En este contexto es que se ha formulado el presente plan. Además de lo antes expuesto hay también dos factores que merecen atención en el momento actual de nuestro país. Son dos temas que se han reiterado desde muchos análisis y fuentes que analizan nuestra sociedad: la desigualdad creciente y la "huella ecológica"[1].

A continuación se hará un breve recuento del comportamiento que en la Costa Rica de hoy tienen aquellas dimensiones que se relacionan con oportunidades, capacidades y bienestar: salud, educación, vivienda, actividades económicas laborales y de emprendimiento, así como de los retos a superar.

[1] La **huella ecológica** calcula la cantidad de terreno y área oceánica necesaria para mantener los patrones de consumo y absorber sus residuos que una sociedad genera.

Según el Decimoquinto Informe del Estado de la Nación [2]hay logros:

- Ha aumentado la cobertura de la seguridad social,
- Ha disminuido la mortalidad infantil
- Lentamente ha crecido la cantidad de personas con secundaria completa
- Se aumento la inversión social pública, particularmente con el Programa Avancemos y el incremento a las pensiones del régimen no contributivo.

También ha habido retrocesos:

- Se continuó deteriorado la seguridad humana: homicidios, femicidios, robos y crecimiento de víctimas de diversos tipos de violencia.
- Agotamiento de espacios en los entornos urbanos para construcción de viviendas, particularmente para viviendas de interés social.
- Déficit habitacional y de viviendas en buenas condiciones en diversas comunidades del país.
- Reducción del ingreso real de las familias de todos los sectores, con excepción de aquellos que pertenecen a los sectores más pobres (el 20% más pobre del país).
- Aumentó la pobreza
- Prácticamente 600.000 trabajadores reciben menos de 117.000 colones de salario
- Deterioro de la calidad y oportunidad de los servicios de salud
- Contracción económica de los diferentes sectores, particularmente los orientados a la exportación, con excepción del sector agrícola exportador.
- Aumento del desempleo abierto
- Desigualdades territoriales
- Deuda creciente en el tema del ordenamiento territorial y el tratamiento de los desechos y las sustancias contaminantes así como prácticas productivas depredatorias de la naturaleza
- Sistema de transporte con alta dependencia de fuentes energéticas no renovables y de alta contaminación
- Han aumentado los conflictos de origen ambiental
- Y hay situaciones que continúan:
- Prácticamente estancada la desigualdad: la distancia que existe entre los que más tienen y los que menos tienen
- Crecimiento insuficiente del empleo

[2] Op.cit. pág. 55-69

A continuación es posible ver el comportamiento de algunos de los temas antes mencionados, según región:

Cuadro N° 2.1.Indicadores relacionados con oportunidades y capacidades para las personas, según regiones

REGION/TEMA	Central	Chorotega	Pacifico central	Brunca	Huetar Atlántica	Huetar Norte	PAIS
Ingreso promedio de los hogares (colones)	491.406	293.311	298.347	259.434	270.733	315.882	413.910
Variación del ingreso familiar entre 2007/2008	1.3	-3.6	-8.4	-4.8	-4.1	2.0	-0.3
Coeficiente de Gini[3]	0.413	0.379	0.386	0.370	0.355	0.393	0.421
No pobres	84.7	75.9	73.8	69.1	78.4	82.8	81.5
Pobres	12.2	16.4	20.6	22.3	17.0	13.0	14.3
Extrema pobreza	3.1	7.7	5.6	8.5	4.7	4.2	4.2
Empleo: tasa neta de participación[4]	58.1	54.1	54.2	49.7	54.2	56.4	56.5
Tasa de desempleo[5]	7.5	10.1	8.2	8.2	7.9	7.6	7.8
Tasa de subempleo (visible e invisible)	34.4	35.8	37.6	42.1	37.9	36.0	35.7
Hogares víctimas de violencia %	30.6	22.5	22.8	20.9	28.3	18.6	28.0

FUENTE: Elaboración propia a partir de información de:

CONARE, Defensoría de los Habitantes et al. "Decimoquinto informe del Estado de la Nación" San José, Costa Rica. Noviembre 2009

INEC. "Encuesta de Hogares de propósitos múltiples. Julio 2009". San José, Costa Rica.

El cantón de nuestro interés se ve impactado significativamente por el contexto nacional y regional antes descrito y además aporta las especificidades de su propia trayectoria histórica. De la mezcla de los factores externos e internos surge un perfil particular, propio del cantón y de su respuesta ante el contexto. A continuación, se adjunta alguna información cuantitativa específica sobre este cantón particular, asociada a los comentarios anteriormente formulados.

2.3. Orígenes del Cantón de Garabito[6]

En la época precolombina, el territorio que actualmente corresponde al cantón de Garabito, fue parte de los dominios del cacique Coyoche o Coyochi, en el valle de igual nombre, el cual estuvo habitado por indígenas del llamado Reino Huetar de Occidente; a inicios de la conquista el cacique principal fue Garavito.

El nombre del cantón es en recuerdo del heroico e indómito Garavito, cacique principal del reino Huetar de Occidente que en los inicios de la conquista residió en el valle donde se localiza hoy ciudad de San Ramón; cuyos dominios comprendían hacia el oeste del río Virilla. Don Carlos Gagini en su obra Los Aborígenes de Costa Rica, indica que la palabra es de origen indígena Garabee o Garabú que significa en tarahúmara el mejor.

[3] Coeficiente de Gini es una medida de la desigualdad.
[4] Tasa neta de participación: fuerza de trabajo/población de 12 años o más x 100
[5] Tasa de desempleo: población ocupada/fuerza de trabajo x 100
[6] Información obtenida en la página web de la municipalidad de Garabito www.muniGarabito.go.cr

2.4.Organización Política Administrativa del Cantón de Garabito

A continuación se describen los principales preceptos que dan origen a la organización política administrativa del Cantón de Garabito[7].

- **Creación Y Modificaciones:**

En ley No. 6512 del 25 de setiembre de 1980, Garabito se constituyó en el cantón número once de la provincia de Puntarenas, con un distrito único. Se designó como cabecera la villa Jacó.
Garabito procede del cantón de Puntarenas, establecido este último en ley No. 22 del 4 de noviembre de 1862.

Figura N°2.1.Distritos del Cantón de Garabito

FUENTE: http://www.sitiosdecostarica.com

- **Distritos del Cantón**

A continuación describe cada uno de los distritos del Cantón de Garabito, destacando la cabecera de distrito, sus barrios y poblados.

[7] Información obtenida en www.ifam.go.cr

Cuadro N°2.2.Distrito, Cabecera, barrios y poblados
Cantón de Garabito

Distrito	Cabecera	Barrios	Poblados
JACÓ (01)	**Jacó**	---	Agujitas, Buenos Aires, Cañablancal, Cerro Fresco, Herradura, Mona, Playa Hermosa, Playa Herradura, Pochotal, Puerto Escondido, Quebrada Amarilla, San Antonio, Turrubaritos, Tusubres
TÁRCOLES (02)	Quebrada Ganado	....	Agujas, Bajamar, Bellavista, Caletas, Camaronal, Camaronal Arriba, Capulín, Carrizal de Bajamar, Guacalillo, Mantas, Nambí, Peñón de Tivives, Pigres, Pita, Playa Azul, Pógeres, Puerto Peje, Punta Leona, Tárcoles, Tarcolitos

FUENTE: http://www.mapasdecostarica.info/guiaroja/generales/divadmin/divadm.htm

2.5.Índices de Desarrollo Humano y sus componentes en el Cantón de Garabito

2.5.1. Índice de Desarrollo Humano - IDH

El índice de desarrollo humano (IDH) es una medición por país, elaborada por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Se basa en un indicador social estadístico compuesto por tres parámetros:

- Una vida larga y saludable, medida por la esperanza de vida al nacer.
- El conocimiento, medido por la tasa de alfabetización de adultos y la tasa neta combinada de matriculación primaria y secundaria.
- Un nivel de vida digno, medido por el Índice de Bienestar Material a partir del consumo de electricidad residencial por cliente.

El siguiente cuadro muestra lo valores mínimos y máximos considerados para cada indicador.

Cuadro N° 2.3.Límites mínimos y máximos del IDH

Indicador	Valor	
	Mínimo	**Máximo**
Esperanza de vida al nacer (en años)	85,0	50,0
Tasa de alfabetización adulta (%)	100,0	50,0
Índice de matriculación Global	100,0	0,0
Índice de Bienestar Material	4.509,1	522,6

FUENTE: PNUD 2007. Atlas de Desarrollo Humano Cantonal de Costa Rica; 53.

Cuadro N° 2.4.Posición e Índice de Desarrollo Humano
Cantón de Garabito

Año	2000	2005
Posición	54	9
IDH	0,672	0,845

FUENTE: PNUD 2007. Atlas de Desarrollo Humano Cantonal de Costa Rica.

Cuadro N°2.5.Componentes del Índice de Desarrollo Humano
Cantón de Garabito

Esperanza de vida al nacer (en años)		**Conocimiento**				**Bienestar Material consumo de electricidad por cliente (KW/h)**	
		Tasa Alfabetización Adulta (%)		Tasa de Matriculación Global (%)			
2000	**2005**	2000	**2005**	2000	**2005**	2000	**2005**
76,698	**77,885**	92.209	**96,665**	44,409	**51,152**	2.690,77	**4.288,29**

FUENTE: PNUD 2007. Atlas de Desarrollo Humano Cantonal de Costa Rica.

2.5.2.Índice de Potenciación de Género

El índice de potenciación de género (IPG) es un indicador social que mide el nivel de oportunidades de las mujeres. Por tanto, mide también las desigualdades en tres dimensiones de participación de las mujeres. Es elaborado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

Las dimensiones y sus indicadores son:

- Participación política y poder para tomar decisiones, medidos por el porcentaje de hombres y mujeres regidores en la municipalidad de cada cantón.
- Participación económica y poder para tomar decisiones, medidos por el porcentaje de hombres y mujeres en puestos superiores[8]
- Poder sobre los recursos económicos, medido por el bienestar estimado de hombres y mujeres.

Cuadro N°2.6. Posición e Índice de Potenciación de Género
Cantón de Garabito

Año	**2000**	**2005**
Posición IPG	7	2
IPG	0,823	0,872

FUENTE: PNUD 2007. Atlas de Desarrollo Humano Cantonal de Costa Rica.

[8] Puestos superiores se refiere a personas en el nivel directivo de la administración pública y de la empresa; nivel profesional, científico e intelectual y nivel técnico y profesional medio. Atlas de Desarrollo Humano Cantonal de Costa Rica. PNUD 2007.

Cuadro N° 2.7.Porcentaje de Participación como regidores y regidoras
Cantón de Garabito

Femenina(%)		Masculina(%)	
2000	2005	2000	2005
30,000	30,000	70,000	70,000

FUENTE: PNUD 2007. Atlas de Desarrollo Humano Cantonal de Costa Rica.

Cuadro N°2.8. Porcentaje de Participación en puestos superiores
Cantón de Garabito

Femenina (%)		Masculina (%)	
2000	2005	2000	2005
33,582	30,914	66,416	69,086

FUENTE: PNUD 2007. Atlas de Desarrollo Humano Cantonal de Costa Rica.

Cuadro N°2.9.Porcentaje de bienestar material percibido
Cantón de Garabito

Femenina (%)		Masculina (%)	
2000	2005	2000	2005
0,507	0,757	1,000	1,000

FUENTE: PNUD 2007. Atlas de Desarrollo Humano Cantonal de Costa Rica.

2.5.3.Índice de Pobreza Humana

Si bien el desarrollo humano es entendido como un proceso de expansión de libertades efectivamente disfrutadas por las personas, la pobreza humana debe entenderse como el proceso por el cual las oportunidades básicas para alcanzar ese desarrollo son negadas. Mientras que en el primero prevalece una visión de progreso o de ampliación de posibilidades para alcanzar el desarrollo humano, el segundo tiene una perspectiva opuesta, es decir, de privación de las oportunidades para alcanzarlo[9].

Cuadro N°2.10.Posición e Índice de Pobreza Humana
Cantón de Garabito

Año	2000	2005
Posición IPH	51	57
IPH	16,381	16,270

FUENTE: PNUD 2007. Atlas de Desarrollo Humano Cantonal de Costa Rica.

[9] Atlas de Desarrollo Humano Cantonal de Costa Rica – PNUD 2007;17.

Para medir el índice de pobreza humana - IPH cantonal se emplean dimensiones planteadas como privaciones:

- Una larga vida y saludable: vulnerabilidad a morir a una edad relativamente temprana, medida por la probabilidad al nacer de no sobrevivir a los 60 años.
- Conocimiento: exclusión del mundo de la lectura y las comunicaciones, medida por el porcentaje de adultos (mayores de 18 años) que tienen un nivel académico aprobado menor al tercer grado de educación primaria.
- Un nivel de vida digno: medido por el porcentaje de personas pobres.
- Exclusión social: medida por la tasa de desempleo a largo plazo (4 meses o más sin trabajo)

Cuadro N°2.11.Componentes de Índice de Pobreza Humana - IPH
Cantón de Garabito

Población Pobre (%)		Indicadores				Tasa de desempleo a largo plazo	
		Probabilidad de no sobrevivir a los 60 años (%)		Adultos con menos de tercer grado (%)			
2000	2005	2000	2005	2000	2005	2000	2005
24,250	24,690	14,043	12,152	8,187	7,071	1,514	3,050

FUENTE: PNUD 2007. Atlas de Desarrollo Humano Cantonal de Costa Rica.

2.6. Datos demográficos del Cantón de Garabito

A continuación se exponen cuadros que permiten observar la población del Cantón de Garabito, los datos son expresados a nivel nacional, provincial y cantonal para poder tener parámetros de comparación.

Cuadro N°2.12.Población Total y por grupos de edad
Cantón de Garabito

Provincia / Cantón	Población de 0 - 14 años	Población de 15 - 64 años	Población de 65 años y más	Población total
Total Nacional	1.257.585	2.932.345	254.993	4.444.923
Provincia Puntarenas	114.465	238.827	21.516	374.808
Garabito	5.265	12.862	632	18.759

FUENTE: ASIS Garabito 2007

El Cantón de Garabito cuenta con una población de 18.759 personas, correspondiente a un 5% de la población provincial y un 0,4% de la población nacional de Costa Rica.

Cuadro N°2.13.Población urbano y rural según cantón y distritos
Cantón de Garabito

Provincia, Canton Y Distrito	TOTAL	URBANO			RURAL		
		Total	Urbano	Periferia Urbana	Total	Rural Concentrado	Rural Disperso
COSTA RICA	3.810.179	2.249.296	1.721.972	527.324	1.560.883	251.957	1.308.926
Provincia Puntarenas	102.504	67.153	62.606	4.547	35.351	9.506	25.845
Garabito	10.378	3.590	3.590	-	6.788	1.990	4.798
Jacó	6.371	3.590	3.590	-	2.781	-	2.781
Tárcoles	4.007	-	-	-	4.007	1.990	2.017

FUENTE: www.inec.go.cr

2.7. Actividades económicas y productividad del Cantón de Garabito

2.7.1.Índice de Competitividad Cantonal [10]

Cuadro N°2.14.Índices de Competitividad Cantonal
Cantón de Garabito

Posición ICC 2006	Pilares de ICC							
	Económico	Clima empresarial	Gobierno	Laboral	Infraestructura	Ambiental	Innovación	Calidad de Vida
29	29	59	02	43	42	08	05	59

FUENTE: Índice de Competitividad Cantonal - PROCOMER 2009.

Cuadro N°2.15.Datos absolutos de actividad económica
Cantón de Garabito

	Trabajadores, Agricultura, ganadería, caza y selvicultura	Trabajadores, Pesca	Trabajadores, Explotación de minas y canteras	Trabajadores, Industrias manufactureras	Trabajadores, Electricidad, gas y agua	Trabajadores Construcción
Total Nacional	**155.389**	**5.744**	**1.874**	**132.448**	**15.311**	**68.136**
Provincia de Puntarenas	**20.215**	**2.971**	**452**	**4.220**	**111**	**6.498**
Garabito	90	48	4	123	10	1.641

FUENTE: ASIS Garabito 2007

[10] Costa Rica: Índice de Competitividad Cantonal/ Ulate, Anabelle; Guisella Chaves; Maroto, Mauricio. Promotora del Comercio Exterior de Costa Rica; Observatorio del Desarrollo, Universidad de Costa Rica. --[Puntarenas, C.R]. : PROCOMER, 2009.

Cuadro N°2.16.Datos absolutos de actividad económica
Cantón de Garabito

	Trabajadores, Comercio, reparación de vehículos automotores y enseres domésticos	Trabajadores, Hoteles y restaurantes	Trabajadores, Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Trabajadores, Intermediación financiera	Trabajadores, Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Trabajadores, Administración pública y defensa
Total Nacional	**137.260**	**43.116**	**53.869**	**38.577**	**104.133**	**167.950**
Provincia de Puntarenas	**6.575**	**7.835**	**3.082**	**480**	**2.542**	**4.422**
Garabito	458	1.404	116	87	351	298

FUENTE: ASIS Garabito 2007

Cuadro N°2.17.Datos absolutos de actividad económica
Cantón de Garabito

	Trabajadores, Enseñanza	Trabajadores, Servicios sociales y de salud	Trabajadores, Otras actividades de servicios	Trabajadores, Hogares privados con servicio doméstico	Trabajadores, Organizaciones extraterritoriales	Trabajadores, Actividad Ignorada
Total Nacional	**29.427**	**15.549**	**70.977**	**11.288**	**481**	**201.796**
Provincia Puntarenas	**609**	**358**	**3.761**	**982**	**0**	**15.402**
Garabito	73	28	212	72	0	1.095

FUENTE: ASIS Garabito 2007

Cuadro N°2.18.Datos absolutos de actividad económica
Cantón de Garabito

Provincia / Cantón	Patronos, Agricultura, ganadería, caza y selvicultura	Patronos, Pesca	Patronos, Explotación de minas y canteras	Patronos, Industrias manufactureras	Patronos, Electricidad, gas y agua	Patronos, Construcción
Total Nacional	**5.777**	**302**	**75**	**4.160**	**123**	**4.727**
Provincia de Puntarenas	**856**	**237**	**12**	**220**	**17**	**455**
Garabito	54	7	1	12	4	93

FUENTE: ASIS Garabito 2007

Cuadro N°2.19.Datos absolutos de actividad económica
Cantón de Garabito

Provincia / Cantón	Patronos, Comercio, reparación de vehículos automotores y enseres domé	Patronos, Hoteles y restaurantes	Patronos, Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Patronos, Intermediación financiera	Patronos, Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Patronos, Administración pública y defensa
Total Nacional	13.874	2.593	4.676	642	7.191	386
Provincia Puntarenas	1.034	481	433	27	297	24
Garabito	96	93	34	1	52	1

FUENTE: ASIS Garabito 2007

Cuadro N°2.20.Datos absolutos de actividad económica
Cantón de Garabito

Provincia / Cantón	Patronos, Enseñanza	Patronos, Servicios sociales y de salud	Patronos, Otras actividades de servicios	Patronos, Hogares privados con servicio doméstico	Patronos, Organizaciones extraterritoriales
Total Nacional	642	3.061	5.824	4.387	20
Provincia de Puntarenas	29	85	413	193	0
Garabito	4	9	50	49	0

FUENTE: ASIS Garabito 2007

Cuadro N° 2.21.Patronos por sector institucional
Cantón de Garabito

Provincia Y Cantón	TOTA	SECTOR INSTITUCIONAL				
		Empresa Privada	Servicio Doméstico	Instituciones Autónomas	Gobierno Central	Convenios Especiales1/
Costa Rica	65.791	57.687	7.012	969	1	122
Puntarenas	5.213	4.981	134	79	-	19
Garabito	595	581	11	2	-	1

1/ Grupos de trabajo organizados en asociaciones, sindicatos, etc.

La relación de aseguramiento se establece por medio de la organización jurídica a la cual pertenecen.

FUENTE: CCSS. Estadística de recursos humanos. Junio 2009

2.7. Niveles de desarrollo social del Cantón de Garabito

A continuación se presentan cuatro acápites que se integran en el desarrollo social del Cantón de Garabito.[11] Los niveles de desarrollo social que se describen son: vivienda, salud, educación y red vial.

2.8.1. Vivienda

La información recopilada en el sector de vivienda permite identificar el total de viviendas, viviendas con acceso a electricidad, consumo de electricidad y consumo promedio de electricidad por habitante.

Cuadro N°2.22.Situación habitacional y consumo de electricidad Cantón de Garabito

Provincia / Cantón	Total de viviendas	Viviendas con acceso a electricidad	Consumo de electricidad (kwh)	Consumo promedio de electricidad (kwh/habitantes)
Total Nacional	1.184.912	1.045.589	8.166.292.189	1.837
Provincia Puntarenas	109.339	98.546	722.455.726	1.928
Garabito	7.328	3.209	98.857.670	5.270

FUENTE: ASIS Garabito 2007

2.8.2. Educación

A continuación se exponen los cuadros que describen la situación educativa en el Cantón de Garabito.

Cuadro N°2.23.Total de establecimientos escolares Cantón de Garabito

Provincia / Cantón	Total de Kinder	Total de Escuelas	Total de colegios
Total Nacional	2.731	4.034	792
Provincia Puntarenas	427	846	103
Garabito	10	16	4

FUENTE: ASIS de Garabito 2007

[11] Información obtenida a través del Análisis de la Situación Integral de Salud – ASIS 2007

Cuadro N°2.24.Total de matrícula en preescolar, inicial primaria e inicial secundaria
Cantón de Garabito

Provincia / Cantón	Matrícula preescolar	Matrícula Inicial Primaria	Matrícula Inicial Secundaria
Total Nacional	100.616	513.805	338.748
Provincia Puntarenas	9.608	55.518	35.349
Garabito	423	2.000	975

FUENTE: ASIS de Garabito 2007

2.8.3. Salud

A continuación se exponen los cuadros que describen la situación a nivel de Salud en el Cantón de Garabito.

Cuadro N° 2.25.Personal de servicios de salud por grupo profesional
Según región programática y centro de salud
Cantón de Garabito

Región Y Centro De Trabajo	Total	Médicos en Funciones Administrativas	Médicos en Funciones Sanitarias	Odontólogos	Farmacéuticos	Microbiólogos	Psicólogos	Profesionales en Enfermería
Nacional	9.921	562	4.742	569	656	584	164	2.644
Región Pacífico Central	524	26	241	34	42	32	13	136
Área De Salud Garabito	15	1	8	1	2	1	1	1

FUENTE: CCSS. Estadística de recursos humanos. Junio 2009

Cuadro N° 2.26.Indicadores básicos de salud por provincia y cantón
Cantón Garabito,2008

Provincia y cantón	Índice de desarrollo social cantonal %	Densidad poblacional	Nacimientos infantiles	Tasa de natalidad	Defunciones infantiles	Tasa de mortalidad	Defunciones totales	Tasa de mortalidad general por 1000 hab.
Costa Rica		87.1	75.187	16.9	673	9.0	18.021	4.0
Puntarenas		32.8	8.101	21,9	76	9,4	1.650	4.5
Garabito	54.6	62.1	495	25.2	1	2.0	57	2.9

FUENTE: Ministerio de Salud. "Indicadores de salud"2009

2.8.4. Red Vial

A continuación se presenta el panorama de la Red vial a nivel nacional y el detalle de la Provincia de Guanacaste y el Cantón de Garabito.

Cuadro N° 2.27.Longitud de la Red Vial de Costa Rica
Por tipo de superficie de rodamiento en Km.
A diciembre del 2007

Tipo de red y superficie de rodamiento	Longitud
Red Total	**36654**
Pavimentada	9359
Lastre o grava y tierra	27295
Red Vial Nacional 1/	**7640**
Pavimentada	4905
Lastre o grava y tierra 2/	2735
Red Vial Cantonal 3/	**29014**
Pavimentada	4454
Lastre o grava y tierra	24560

1/ Incluye Vías en Concreto y Calles de Travesía

2/ Estimada por el método Vizir con un 98,65% del inventario de la Red Asfaltada (incluyendo travesías)
3/ Estimación basada en el inventario de la Red Vial Cantonal del SPEM (Sistema de programación y Ejecución del mantenimiento)

FUENTE: Dirección de Planificación Sectorial, Medios de Transporte, MOPT, marzo 2008

Cuadro N° 2.28.Resumen por provincia y cantón de la red vial nacional.
Cantón Garabito, 2008

Cantón	Red cantonal longitud en Km por provincia	Red cantonal longitud en Km por cantón
Puntarenas	6829.45	6829.45
Garabito		253.02

FUENTE: MOPT. Dirección de planificación sectorial. 2008

2.8. La organización en el Cantón de Garabito

Cámaras

Cámara de Comercio del Pacífico Central.
Cámara de Turismo de Garabito

Organizaciones sociales

Asociación de Desarrollo de Quebrada Ganado.
Asociación Centro Diurno Quebrada Ganado.
Asociación de Desarrollo Tárcoles.
Acueducto Rural de Tárcoles.
Asociación de Desarrollo de Lagunillas.
Acueducto Rural de Lagunillas.
Asociación de vecinos de Quebrada Amarilla
Asociación de Desarrollo Lagunillas.
Asociación de Desarrollo Quebrada Amarilla.
Asociación de desarrollo de Herradura.
Asociación Acueducto de Herradura.
Bandera Azul Ecológica.
Comité Cantonal de Deportes.
Comité Cantonal de la persona joven.
Comité pro-bandera azul ecológica de Jacó.
Equipo de Gestion Local.
Grupo Organizado de Mujeres Productoras de Garabito (OFIM).
Iglesia Evangélica Nissy
Iglesia Católica
Junta de Educación del Colegio Técnico de Jaco.
Junta de Educación de la Escuela Central de Jaco.
Seccional ANEP. Municipalidad de Garabito.

Empresas

Banco Nacional de Costa Rica.
Banco de Costa Rica.
Banco Popular y de Desarrollo Comunal.
Bac San Jose
Complejo los Sueños Marriot.
Day Star Properties Jaco.
Hotel Marriot.
Hotel Punta Leona.
Hotel Best western, Jaco.
Hotel Doce Lunas.
Hotel Flamboyant.
Hotel Club del Mar.
Hotel Balcón del Mar.
Hotel Canciones del Mar.
Hotel Terrazas del Pacifico.
Hotel Villa Lapas.
Hotel Tangeri.
Hotel y casino Amapola.
Hotel y casino Morgans Cove.

Hotel Villa Caletas.
Hotel Punta Leona.
Hotel y casino El Cocal.
Importadora Monge.
Instituto Costarricense de Electricidad, Garabito.
Mas x Menos, Jaco.
Maxi-bodegas, Jaco
Mega super, Garabito.

2.10. Dinámica actual del Cantón de Garabito

El cantón de Garabito cuenta con dos distritos, a saber el de Jacó y el de Tárcoles. El distrito de Jacó cuenta con el casco urbano que tiene un gran desarrollo turístico. El segundo casco urbano se encuentra en la localidad de Quebrada Ganado, que es la cabecera de distrito de Tárcoles, menos desarrollado. Las demás localidades del cantón, se encuentran muy dispersas unas de otras y tienen una población muy pequeña y rural. Hay migración desde cantones vecinos como Orotina, hacia Garabito, por el tema del trabajo, sin embargo, uno de los temas por los cuales se quejan más los habitantes del cantón es el alto desempleo existente en la zona, que puede responder, en el momento actual, a la crisis económica mundial.

Es importante comentar que hay una red institucional amplia y diversa, pero concentrada en el centro del distrito de Jacó, lo que hace que las personas que viven en las partes más alejadas no sientan la presencia real de esas instituciones. Hay vulnerabilidad social cerca de instituciones educativas y en los cascos urbanos por el consumo de drogas ilícitas, dinámica. La vulnerabilidad ambiental de la zona es evidente pues por sus condiciones geográficas recibe la contaminación fluvial proveniente de cantones vecinos, el tema de tratamiento de aguas es fundamental, es un cantón con áreas habitadas, propensas a inundaciones por la misma contaminación en los ríos y por una infraestructura relativamente descuidada.

La actividad de mono-productiva del cantón dificulta la participación ciudadana, pues la industria del turismo es clave en la zona y en la coyuntura de crisis económica, la población redobla esfuerzos laborales para mantener el nivel de ingreso tradicional, lo cual resta tiempo a la participación.

CAPÍTULO III

ESTRATEGIA PARA EL DESARROLLO HUMANO LOCAL DEL CANTÓN DE GARABITO 2010 – 2020

CAPÍTULO III

PLAN DE DESARROLLO HUMANO LOCAL DEL CANTÓN DE GARABITO, 2010-2020

3.1. Presentación de los resultados

Este Plan ha sido formulado por la ciudadanía que participó activa y propositivamente en los encuentros distritales convocados y conducidos por el Equipo de Gestión Local con el acompañamiento del Proyecto "Fortalecimiento de las capacidades municipales para la planificación del desarrollo humano local en Costa Rica" y el apoyo de la Municipalidad.

Este proceso se inició el pasado mes de setiembre del presente año y ha cubierto todos los distritos de Garabito. Se han propiciado espacios y mecanismos para la participación representativa e inclusiva de sus ciudadanos. .Los resultados obtenidos son la base de un pacto local en el que se recogen sueños, aspiraciones, valores, principios y propuestas para la acción en áreas estratégicas del desarrollo humano de este cantón.

Con este mecanismo se les da a los ciudadanos de Garabito la posibilidad de participar en la construcción de su propio futuro como cantón, sustentado en sus propias fortalezas y sus propias particularidades que lo hacen diferente de los demás cantones de Costa Rica.

Corresponde a la ciudadanía, a su Municipalidad, a las organizaciones sociales y a la institucionalidad pública y privada presentes en el cantón, hacer de estas orientaciones la guía de sus acciones y la base para concertar y negociar acuerdos en la búsqueda de un cantón de mayores oportunidades para todas y todos, donde sus habitantes tengan acceso al conocimiento, a la participación y a una vida digna, segura y sana. La vigilancia por su cumplimiento, la petición de cuentas por parte de la ciudadanía, la coordinación interinstitucional, el fortalecimiento de la organización comunitaria, la mayor capacidad de gestión municipal son condiciones para que lo planeado se convierta en realidad en el futuro próximo.

La Estrategia de Desarrollo Humano Cantonal es producto del análisis y ordenamiento sistemático del proceso de consulta cantonal, realizado por el Equipo de Gestión Local de Garabito, con la colaboración de la Municipalidad de este cantón Puntarenense. La formulación de la estrategia incluye la identificación de objetivos en cada uno de los ejes estratégicos considerados en los nueve Encuentros Distritales efectuados, la formulación de objetivos específicos y la determinación de las líneas de acción prioritarias para el logro de la propuesta planteada.

3.2. Visión del Cantón de Garabito

Con la visión se pretende representar la expectativa de las personas involucradas en el proceso, sobre las características que desean tener en el futuro en el Cantón de Garabito

La visión de futuro señala rumbo, da dirección, es la cadena o el lazo que une al municipio del presente con el del futuro.

Así, la visión del Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local de Garabito es la siguiente:

> **"Garabito es un cantón económicamente pujante en sus tres distritos, diverso económicamente, con un excelente desarrollo sostenible, donde las capacidades personales y comunitarias se desarrollan de la mano con las instituciones públicas presentes en el cantón, En este cantón las instituciones están al servicio de la comunidad, garantizando buenos caminos en su red vial, atención médica oportuna, mayor nivel educativo para la niñez, los hombres y las mujeres; con buenas oportunidades de empleo, seguridad ciudadana, pero sobre todo honradez y transparencia en la función pública. Además es un lugar seguro para vivir, trabajar y recrearse, donde el desarrollo sociocultural está en función de la creatividad y educación de la comunidad".**

3.3. Misión del Cantón de Garabito

La Misión es una declaración duradera de propósitos que distingue a un Cantón de otro. Es un compendio de la identidad del Cantón, esencial para determinar objetivos y formular estrategias.

Bajo esta perspectiva se formula la siguiente misión:

> **"Los distritos de Tárcoles y Jaco, conforman el cantón de Garabito, que se destaca por su recurso humano, por las instituciones, y empresas integradas al desarrollo comunitario, en un entorno rico en los recursos naturales, además cuenta con un gran potencial turístico. Es una comunidad respetuosa con la naturaleza"**.

3.4. Valores y principios

Los siguientes valores y principios expresan la voluntad y propósitos del los ciudadanos y ciudadanas del cantón de Garabito para la consecución del Desarrollo Humano Local, orientando las acciones y decisiones en el quehacer de las organizaciones e instituciones comunales.

3.4.1. Valores

- Honestidad
- Respeto
- Comprensión
- Responsabilidad
- Educación
- Fe
- Confianza
- Solidaridad
- Eficiencia
- Credibilidad
- Compañerismo
- Profesionalismo
- Legalidad
- Productividad
- Ética
- Identidad
- Moralidad
- Disciplina
- Honor
- Conciencia social
- Credibilidad
- Equidad
- Igualdad
- Compromiso
- Tolerancia
- Unidad
- Armonía

3.4.2. Principios

- Distribución del la riqueza
- Transparencia en la función publica
- Mejoramiento de la participación ciudadana
- Mejoramiento en la calidad de la educación
- Respeto al estado de derecho
- Acceso a vivienda digna
- Inclusión social
- Rendición de cuentas
- Desarrollo de capacidades personales y comunitarias
- Fomento de actividades sociales
- Apertura a los procesos de cambio
- Desarrollo con conciencia ecológica

3.5. Políticas Cantonales

Con el fin de alinear las iniciativas que orientan el Desarrollo Humano con las políticas municipales, se definen las siguientes políticas cantonales, divididas por áreas temáticas o áreas de intervención:

Desarrollo Económico.

- Mejoramiento en la distribución de la riqueza, a la generación de más y mejor empleo que coadyuven a disminuir la desigualdad social.
- Oportunidades reales de desarrollo humano para las comunidades y sus familias.

Desarrollo Sociocultural.

- Fortalecimiento de condiciones para una convivencia más sana e integral.
- Fomento al potencial creativo de la ciudadanía a nivel artístico y cultural.

Seguridad Humana.

- Impulso a la seguridad comunitaria y vecinal.

Educación

- Promoción de una mejor calidad en la educación.
- Mejoramiento de la infraestructura educativa.

Servicios Públicos

- Mejoramiento en la eficiencia en la prestación de los servicios públicos.
- Mejoramiento del recurso humano brinda a los usuarios de los servicios.

Gestión Ambiental y Ordenamiento Territorial

- Implementación de programas de educación ambiental que generen conciencia sobre la significación del entorno para la calidad de vida de las personas y el desarrollo integral local.
- Desarrollo planificado del territorio del cantón con el cual se pueda garantizar un adecuado ordenamiento territorial de la mano con el ambiente.

Infraestructura

- Potenciación de la infraestructura como soporte para fomentar el desarrollo humano local.
- Desarrollo infraestructural acorde con las políticas ambientales.

3.6.Objetivos y Líneas de Acción Prioritarias Acción Estratégicas del Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local de Garabito

Como objetivo general de la presente estrategia para el Desarrollo Humano del cantón de Garabito, se ha definido:

3.6.1. Desarrollo Económico sostenible

Objetivo General	**Gestionar un mayor progreso económico en el cantón de Garabito, para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes.**
Objetivos específicos	**Líneas estratégicas de acción**
Brindar oportunidades económicas sostenibles y de calidad para los habitantes del cantón y que coadyuven a disminuir las asimetrías existentes.	• Desarrollar campañas de atracción de inversión por parte de la municipalidad, la cámara de comercio y la cámara de turismo.
	• Contar con apoyo financiero y capacitación para la microempresa.
	• Brindar créditos a pequeñas y microempresas para crear planes empresariales.
	• Promover los encadenamientos productivos.
	• Promover la creación de más y mejores fuentes de empleo, especialmente para mujeres.
Promover el turismo rural comunitario y el autoempleo	• Diseñar y ejecutar un programa para el desarrollo turístico, ecológico, para que se creen fuentes de empleo.
	• Fomentar la organización comunitaria para la creación de cooperativas de pequeños agricultores.
	• Promover cursos y capacitaciones para el emprendimiento empresarial.
	• Crear alianza entre las empresas de turismo y las organizaciones de artesanos.
	• Organizar el potencial turístico de la zona y los recursos naturales para desarrollar iniciativas de Turismo rural comunitario.
Propiciar la organización comunitaria como soporte para desarrollo económico local	• Fomentar la aplicación de la ley 218 sobre Asociaciones.
	• Apoyar, y reactivar las asociaciones de desarrollo integral.

3.6.2.Desarrollo sociocultural

Objetivo General	Mejorar los servicios para todos los sectores de la población del cantón como condición necesaria para su desarrollo integral
Objetivos específicos	**Líneas estratégicas de acción**
Promover el acceso a vivienda digna.	• Desarrollar programas de vivienda digna en coordinación con instituciones públicas y el gobierno local.
Brindar atención especial grupos etarios con demandas específicas para alcanzar condiciones de vida adecuada.	• Dotar de recursos a las organizaciones existentes que trabajan la atención del/la adulto/a mayor, niños/as y jóvenes.
	• Colaborar con la Asociación de Guías y Scouts.
	• Fortalecer el comité cantonal de deportes.
	• Colaborar con el Centro diurno Josefina Ugarte.
	• Creación, ampliación y equipamiento de la infraestructura de los Cen Cinai.
	• Apoyar a las instituciones y organizaciones que dan atención a grupos vulnerables como la niñez, juventud y los/as adultos/as mayores.
Crear y mejorar la infraestructura que le da soporte a la educación y la recreación.	• Organizar la creación de una casa de la cultura.
	• Promover la creación de una biblioteca pública.
	• Ampliar la construcción de parques, salones comunales, salones multiusos y centros inteligentes.
	• Promover la creación de un cine en el cantón.
Generar condiciones para la permanencia de la niñez y la adolescencia en el sistema educativo, particularmente los que provienen de sectores en condiciones de vulnerabilidad social.	• Contar con estudios de diagnostico para el otorgamiento de becas.
	• Destinar recursos a becas estudiantiles desde el gobierno local y la empresa privada.
	• Promover becas deportivas y/o patrocinios.
	• Ampliar programas de becas estudiantiles y deportivas.

3.6.3 .Seguridad Humana

Objetivo General	Gestionar que la población del cantón cuente con mejor y mayor seguridad humana
Objetivos específicos	**Líneas estratégicas de acción**
Garantizar condiciones crecientes de seguridad que permitan a los habitantes del cantón desarrollar con tranquilidad su vida cotidiana.	• Ampliar la atención policial honesta y transparente, impulsando la creación de nuevas delegaciones y en coordinación entre los distintos cuerpos policiales.
	• Fomentar la coordinación entre las fuerzas encargadas de la seguridad pública.
	• Contar con personal de seguridad capacitado y especializado para atender narcotráfico, corrupción y delincuencia.
	• Implementar la presencia de la policía municipal en las comunidades mas alejadas como Lagunilla, Cuarros y San Antonio.
	• Aumentar el número de policías y jornadas de vigilancia.
Promover los sistemas de seguridad ciudadana comunitaria.	• Promocionar la organización comunal y la capacitación para la prevención de la delincuencia.
	• Crear Barrios Organizados para atender de mejor forma la problemática de la delincuencia.

3.6.4. Educación

Objetivo General	Mejorar la oferta educativa local, su cobertura y calidad en todo el cantón de Garabito
Objetivos específicos	**Líneas estratégicas de acción**
Atraer y ampliar la oferta educativa y su calidad en todos los niveles.	• Impulsar programas de atención al analfabetismo.
	• Ampliar horarios en las escuelas y colegios, con el fin de aumentar la cobertura para horario nocturno.
	• Gestionar la instalación de una universidad en el cantón.
	• Fortalecer una educación bilingüe en las escuelas y colegios del cantón.
	• Mejorar las infraestructuras de los centros educativos del cantón.
Promover la construcción de centros educativos y mejorar la infraestructura de los existentes.	• Construir escuelas y colegios
	• Creación de centros inteligentes adecuadamente equipados.
	• Fundar una guardería para que los/as niños/as tengan un desarrollo integral.

3.6.5. Servicios Públicos

Objetivo General	Garantizar la calidad, cobertura y desarrollo de los servicios públicos para el uso responsable de los habitantes del cantón.
Objetivos específicos	**Líneas estratégicas de acción**
Brindar servicios de salud oportunos, de calidad y amplia cobertura como condición central para el desarrollo humano de la población del cantón.	• Mejorar y ampliar los servicios que brinda a los usuarios la Caja Costarricense de Seguro Social en sus centros de atención.
	• Mejorar la atención que da el personal de los centros de salud a los usuarios.
	• Realizar campañas de salud dirigidas a la comunidad.
	• Realizar visitas a las casas por parte del personal de salud.
Incentivar el establecimiento y mejoramiento de los servicios de transporte público.	• Mejorar los servicios de buses de transporte interno del cantón, específicamente en San Antonio de Bijagual, Tarcolitos y Bajamar.
	• Establecer el servicio de transporte de la Periférica para la comunidad de Quebrada Amarilla.
	• Construir y mejorar las casetillas de bus del cantón.
Ampliar y mejorar la calidad de las fuentes de abastecimiento de agua.	• Buscar fuentes alternas de abastecimiento de agua para Cuarros.
	• Ampliar el acueducto de Guacalillo y Bajamar.
	• Mejorar el acueducto y la calidad del agua de San Antonio de Bijagual, Tarcolitos, Quebrada Ganado y Herradura.
Brindar servicios de electricidad y telefonía de mejor calidad y cobertura como condición para el desarrollo de las familias, las comunidades y de la producción.	• Terminar el proceso de electrificación de San Antonio de Bijagual, Tarcolitos.
	• Gestionar el alumbrado de vías para Guacalillo, Bajamar y Cuarros.
	• Ampliar el alumbrado público en Quebrada Ganado.
	• Gestionar la ampliación del alumbrado público en todas las comunidades del cantón.
	• Fomentar la ampliación en la cobertura de telefonía en la comunidad de Lagunilla.
Mejorar la coordinación institucional entre las diferentes entidades públicas.	• Concretizar la conformación de los Consejos Cantonales de Coordinación Institucional (CCCI), para el cantón de Garabito.
	• Obtener un mayor apoyo de las entidades públicas para la comunidad de San Antonio de Bijagual, Tarcolitos.

3.6.6. Gestión ambiental y ordenamiento territorial

Objetivo General	Establecer un programa integral de recuperación, protección y uso de los Recursos Naturales, para el adecuado disfrute de los residentes del cantón así como de los visitantes.
Objetivos específicos	**Líneas estratégicas de acción**
Mejorar y promover el adecuado manejo de desechos.	• Ampliar el programa actual de reciclaje del cantón.
	• Instalar mayor cantidad de basureros dedicados al reciclaje en las comunidades.
	• Desarrollar un proyecto de reciclaje en Quebrada Amarilla y las otras comunidades del cantón.
Garantizar la protección de todos los recursos hídricos del cantón.	• Garantizar la protección de todas las cuencas hidrográficas del cantón.
	• Incentivar el desarrollo de plantas de tratamiento de aguas negras.
	• Velar por la adecuada protección y mantenimiento de los ríos y las playas.
	• Crear programas de educación a la población en cuanto a la importancia de la protección de los ríos y zonas costeras.
Promover la creación de un programa de ampliación de las áreas verdes en las comunidades.	• Crear un programa de reforestación en todo el cantón de Garabito.
	• Establecer con apoyo del sector público y privado y proyecto de creación de áreas verdes para el disfrute de las habitantes de las diversas comunidades, así como de los visitantes.
Impulsar el desarrollo de un nuevo ordenamiento territorial que refleje la realidad del cantón.	• Aplicar el Plan Regulador del Jacó.
	• Tomar las acciones necesarias para que Lagunilla y Capulín sean el distrito tercero de Garabito.
	• Contar con disponibilidad políticas para resolver el problema de las parcelas en Herradura.

3.6.7. Infraestructura

Objetivo General	Generar proyectos integrales de infraestructura para el soporte de las actividades económicas, de la vida comunitaria y familiar de calidad y en armonía con el ambiente
Objetivos específicos	**Líneas estratégicas de acción**
Desarrollar infraestructura para dar servicios de salud de calidad	• Impulsar con todos los recursos posibles en alianza con la Caja Costarricense de Seguro Social, la construcción de un hospital para los habitantes del cantón de Garabito.
	• Promover la construcción de EBAIS en las comunidades de Quebrada Amarilla, San Antonio de Bijagual, Tarcolitos, Guacalillo y Bajamar.
	• Apoyar la construcción de centros de atención de pacientes en alianza con la Caja Costarricense de Seguro Social.
Fortalecer y desarrollar la red vial de todas las comunidades del cantón.	• Asfaltar las vías en las Parcelas de Herradura, Calle Hermosa de Quebrada Amarilla y en calle principal de Cuarros.
	• Mejorar las vías de comunicación de San Antonio de Bijagual, Tarcolitos, Guacalillo y Bajamar y Cuarros.
	• Realizar señalización vial en la comunidad de Cuarros.
	• Construir ciclovia en Quebrada Amarilla.
Crear espacios seguros y adecuados para el tránsito de las personas.	• Instar a los dueños de propiedades a construir las aceras peatonales que les correspondan o en su defecto que las construya la Municipalidad y gire los cobros correspondientes a cada propietario.
	• Construir el Boulevard planeado en la playa de Jacó.
	• Planear la construcción de una pista peatonal que también pueda ser usada por ciclistas en Quebrada Ganado.

Objetivo General	Generar proyectos integrales de infraestructura para el soporte de las actividades económicas, de la vida comunitaria y familiar de calidad y en armonía con el ambiente
Objetivos específicos	**Líneas estratégicas de acción**
Mejorar el alcantarillado pluvial de las comunidades.	• Mejorar el alcantarillado pluvial de Quebrada Ganado y Jacó.
	• Invertir en el mejoramiento de las cunetas de Quebrada Ganado.
Construir y mejorar el sistema de puentes que vinculan a las comunidades del cantón.	• Promover la construcción de puentes en Calle Hermosa de Quebrada Amarilla, Puente a desnivel en el cruce de Herradura, Puente en Calle Jaime Rodríguez de Lagunilla, Puente en Quebrada Maravilla de Cuarros, Puente Agujas en Quebrada Ganado.
	• Promover la construcción de un puente peatonal uniendo Alto Capulín y Lagunilla.
	• Mejoramiento de puentes y barandas de San Antonio de Bijagual, Tarcolitos.
Propiciar la construcción y mejoramiento de espacios o puntos de encuentro en las diferentes comunidades.	• Apoyar la construcción de Iglesias Católicas en las comunidades de Cuarros y San Antonio de Bijagual, Tarcolitos.
	• Construir un salón comunal en San Antonio de Bijagual, Tarcolitos.
	• Unir esfuerzos para ampliar el Panteón de Quebrada Amarilla.
Desarrollar un programa integral de construcción, de ampliación y mejoramiento de la infraestructura educativa del cantón.	• Propiciar por todos los medios legales posibles el establecimiento y desarrollo de infraestructura para una universidad pública y/o privada para un mejor desarrollo de los habitantes del cantón.
	• Realizar en coordinación con el Ministerio de Educación Pública las mejoras necesarias de las escuelas de Garabito.
	• Construcción de una batería sanitaria en la escuela de San Antonio de Bijagual, Tarcolitos.

3.7. Factores claves para el éxito

El éxito en la ejecución de la propuesta de estrategia de desarrollo humano local no solamente dependerá de la claridad con que la misma sea esbozada sino también del cumplimiento de algunas condiciones indispensables, tales como:

- Establecimiento del Consejo Cantonal de Coordinación Institucional.
- Voluntad política del Gobierno Local.
- Continuación y fortalecimiento del Equipo de Gestión Local, para dar seguimiento al proyecto.
- Vinculación de las agendas del sector público y privado con el Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local.
- Integración de nuevos liderazgos a nivel cantonal.
- Fortalecimiento de la participación de la ciudadanía en los procesos de toma de decisión del cantón.
- Capacidad de convencimiento de los líderes y lideresas de la comunidad.

3.8. Matriz de efectos e impactos esperados del Plan de Desarrollo Humano Local del Cantón de Garabito

EJE ESTRATEGICO	OBJETIVOS ESPECIFICOS POR EJE ESTRATEGICO	EFECTOS ESPERADOS	IMPACTOS ESPERADOS
Desarrollo Económico Sostenible	Brindar oportunidades económicas sostenibles y de calidad para los habitantes del cantón y que coadyuven a disminuir las asimetrías existentes.	• Mejoramiento del acceso a créditos que generen encadenamientos productivos para contar con más y mejores empleos.	• Ha mejorado el Desarrollo Humano Local de los habitantes de garabito. • Se ha incrementado la cantidad y calidad de los empleos del cantón. • Se ha estimulado el crecimiento económico de la zona.
	Promover el turismo rural comunitario y el autoempleo	• Promoción de los recursos de atracción turística de la comunidad para generar empleos.	• Ha emergido el turismo comunitario del cantón. • Se ha estimulado el crecimiento económico de las familias.
	Propiciar la organización comunitaria como soporte para desarrollo económico local	• Implementación de procesos de capacitación a las comunidades que generan capacidades el para desarrollo de los grupos familiares.	• Se ha logrado aumentar la diversidad de actividades familiares que mejoran el Desarrollo Humano.
Desarrollo Sociocultural	Promover el acceso a vivienda digna.	• Implementación de un proceso de coordinación interinstitucional que promueva la creación de proyectos de vivienda.	• Se ha logrado dotar a familias de escasos recursos de una vivienda digna para desarrollarse de forma óptima en el entorno social.
	Brindar atención especial grupos etarios con demandas específicas para alcanzar condiciones de vida adecuada.	• Mejoramiento de programas de atención a los diversos grupos sociales que mejoren capacidades de los individuos.	• Se ha conseguido ampliar programas de atención a los grupos sociales, que sirven como base para adquirir habilidades y ampliar conocimientos técnicos y cultura general.
	Crear y mejorar la infraestructura que le da soporte a la educación y la recreación.	• Coordinación con diferentes instituciones para mejorar la calidad de los recursos que existen para albergar al sector educativo y recreativo.	• Se ha logrado un mejoramiento de los lugares de esparcimiento social y educativo del cantón de Garabito. • Se ha logrado que los habitantes

EJE ESTRATEGICO	OBJETIVOS ESPECIFICOS POR EJE ESTRATEGICO	EFECTOS ESPERADOS	IMPACTOS ESPERADOS
			cuenten con espacios para el desarrollo de sus capacidades artísticas, deportivas y culturales
	Generar condiciones para la permanencia de la niñez y la adolescencia en el sistema educativo, particularmente los que provienen de sectores en condiciones de vulnerabilidad social.	• Ampliación de programas de ayuda social que permitan en mantenimiento de los niños y adolecentes en los sistemas educativos y de protección estatal.	• Se han mejorado las ayudas que el Gobierno Local otorga a los menores de edad en estado de vulnerabilidad social.
Seguridad Humana	Garantizar condiciones crecientes de seguridad que permitan a los habitantes del cantón desarrollar con tranquilidad su vida cotidiana.	• Programas permanentes de fortalecimiento de la seguridad pública.	• Se ha logrado conseguir un entorno social de seguridad para todos los ciudadanos del cantón de Garabito.
	Promover los sistemas de seguridad ciudadana comunitaria.	• Ejecución permanente de programas de seguridad comunitaria en todas las comunidades.	• Se ha logrado coordinar con capacitación y comunicación las habilidades de la comunidad para adquirir una mejor seguridad en sus vecindarios.
Educación	Atraer y ampliar la oferta educativa y su calidad en todos los niveles.	• Ampliación sostenida de la oferta de educación superior, media y primaria durante la próxima década • Mejoramiento y ampliación de la infraestructura educativa y de cuido para menores a lo largo de la próxima década	• Se ha conseguido que la niñez y la juventud dispongan de mayores oportunidades para acceder a la educación y el conocimiento en el cantón. • Se ha logrado que los niños y niñas dispongan de lugares de cuido de calidad
	Promover la construcción de centros educativos y mejorar la infraestructura de los existentes.	• Construcción y ampliación de la infraestructura educativa de primaria, secundaria y universitaria.	• Las personas del cantón tienen mayores opciones de formación y capacitación.
Servicios Públicos	Brindar servicios de salud	• Coordinación interinstitucional para el	• Se ha logrado un mejoramiento en el

EJE ESTRATEGICO	OBJETIVOS ESPECIFICOS POR EJE ESTRATEGICO	EFECTOS ESPERADOS	IMPACTOS ESPERADOS
	oportunos, de calidad y amplia cobertura como condición central para el desarrollo humano de la población del cantón.	mejoramiento de la infraestructura del sector salud al igual que la capacitación al personal.	nivel de la atención de los servicios de salud que brinda la Caja Costarricense de Seguro Social.
	Incentivar el establecimiento y mejoramiento de los servicios de transporte público.	• Activación y mejoramiento de recorridos de buses en los diferentes sectores del cantón.	• Se ha mejorado el transporte de los ciudadanos y con ello la comunicación entre las comunidades.
	Ampliar y mejorar la calidad de las fuentes de abastecimiento de agua.	• Construcción gradual y mejoramiento de la infraestructura para el abastecimiento de agua potable.	• Mejoramiento en la salud de los habitantes • Previsión del consumo de agua potable para los próximos años.
	Brindar servicios de electricidad y telefonía de mejor calidad y cobertura como condición para el desarrollo de las familias, las comunidades y de la producción.	• Coordinación interinstitucional para el desarrollo de programas que mejoran el acceso del servicio eléctrico y telefónico a todas las comunidades.	• Se ha logrado el mejoramiento de las telecomunicaciones y del servicio de energía eléctrica en el cantón de Garabito.
	Mejorar la coordinación institucional entre las diferentes entidades públicas.	• Establecimiento de los CCCI para coordinar de mejor manera los programas comunales.	• Se ha logrado una mejor comunicación interinstitucional para mejorar capacidades de las instituciones del Estado • Se ha dado una disminución de los dobles esfuerzos de las instituciones públicas.
Gestión Ambiental y Ordenamiento Territorial	Mejorar y promover el adecuado manejo de desechos.	• Implementación de programas para mejorar los procesos educativos de manejo de desechos a nivel familiar y comunal	• Se ha logrado disminuir la contaminación que producen los desechos sólidos. • Se han mejorado los proyectos de reciclaje del cantón.

EJE ESTRATEGICO	OBJETIVOS ESPECIFICOS POR EJE ESTRATEGICO	EFECTOS ESPERADOS	IMPACTOS ESPERADOS
	Garantizar la protección de todos los recursos hídricos del cantón.	• Establecimiento de proyectos que garantizan la adecuada protección de los recursos hídricos.	• Se ha logrado disminuir la contaminación en los ríos y fuentes acuíferas del cantón.
	Promover la creación de un programa de ampliación de las áreas verdes en las comunidades.	• Creación de proyectos que incentiven la ampliación de las áreas verdes para uso de la población en todas las comunidades.	• Se han logrado crear más áreas verdes destinadas al disfrute de las familias.
	Impulsar el desarrollo de un nuevo ordenamiento territorial que refleje la realidad del cantón.	• Consulta técnica y ciudadana relacionada con el ordenamiento político interno del cantón.	• Se ha logrado la creación de un tercer distrito en la comunidad de Lagunilla. • Se ha lograda un ordenamiento territorial satisfactorio y representativo de todas las comunidades del cantón.
Infraestructura	Desarrollar infraestructura para dar servicios de salud de calidad.	• Coordinación con las instituciones del Estado para desarrollar una infraestructura acorde con las necesidades del cantón de Garabito.	• Se ha logrado construir un hospital. • Se han logrado construir más EBAIS de acuerdo a las necesidades de la población.
	Fortalecer y desarrollar la red vial de todas las comunidades del cantón	• Mantenimiento y mejoramiento de la red vial extendida en todas las comunidades.	• Se ha mejorado el acceso entre las comunidades.
	Crear espacios seguros y adecuados para el transito de las personas.	• Mejoramiento de las vías por las cuales transitan los peatones.	• Se ha logrado mejorar la infraestructura de las aceras. • Se ha logrado disminuir el riesgo de accidentes que pueden sufrir los peatones al tener que caminar por las calles en los lugares que no se cuenta con aceras.
	Mejorar el alcantarillado pluvial de las comunidades.	• Construcción y mejoramiento de la red de alcantarillado pluvial del cantón.	• Se ha logrado disminuir el riesgo de posibles transmisores de enfermedades. • Se ha logrado evitar posibles inundaciones en la casas de habitación.

EJE ESTRATEGICO	OBJETIVOS ESPECIFICOS POR EJE ESTRATEGICO	EFECTOS ESPERADOS	IMPACTOS ESPERADOS
	Construir y mejorar el sistema de puentes que vinculan a las comunidades del cantón.	• Desarrollar un proyecto de construcción y mejoramiento de los puentes en todo el cantón.	• Se ha logrado mejorar las vías de comunicación entre las comunidades. • Se ha logrado evitar accidentes potenciales.
	Propiciar la construcción y mejoramiento de espacios o puntos de encuentro en las diferentes comunidades.	• Propiciar el desarrollo de proyectos vinculados a la construcción de infraestructura de espacios de encuentro como Iglesias y salones comunales, entre otros.	• Se ha logrado dotar de infraestructura adecuada para todas las comunidades en las cuales se puedan desarrollar plenamente como individuos y comunidad.
	Desarrollar un programa integral de construcción, de ampliación y mejoramiento de la infraestructura educativa del cantón.	• Coordinar y estimular el desarrollo y la construcción de infraestructura educativa para todos los niveles del conocimiento.	• Se ha logrado mejorar la infraestructura de escuelas y colegios. • Se han logrado promover la construcción de centros universitarios para la población de Garabito.

SIGLAS CITADAS Y SU SIGNIFICADO

ASADAS	Asociaciones Administradoras de Sistemas de Acueducto y Alcantarillados Rurales
ASIS	Análisis de Situación Integral de Salud
CCSS	Caja Costarricense de Seguro Social
CONARE	Consejo Nacional de Rectores
COVIRENA	Comités de Vigilancia de Recursos Naturales
DINADECO	Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad
EBAIS	Equipos Básicos de Atención Integral en Salud
EGL	Equipo de Gestión Local
ICC	Índice de Competitividad Cantonal
IDH	Índice de Desarrollo Humano
IFAM	Instituto de Fomento y Asesoría Municipal
INEC	Instituto Nacional de Estadística y Censos
IPG	Índice de Potenciación de Género
IPH	Índice de Pobreza Humana
MINAET	Ministerio de Ambiente, Energía y Telecomunicaciones
MOPT	Ministerio de Obras Públicas y Transportes
PCDHL	Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local
PHDL	Plan de Desarrollo Humano Local
PIB	Producto Interno Bruto
PNUD	Programa Naciones Unidas para el Desarrollo
PPA	Paridad de Poder Adquisitivo
PROCOMER	Promotora del Comercio Exterior de Costa Rica
SPEM	Sistema de Programación y Ejecución del mantenimiento

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CCSS. "Estadística de Patronos, Trabajadores y Salarios". San José, Costa Rica, 2009.

CCSS. "Estadística de Recursos Humanos". San José, Costa Rica, Junio 2009.

CONARE, Defensoría de los Habitantes et al. "Decimoquinto informe del Estado de la Nación". San José, Costa Rica. Noviembre 2009.

INEC. "Encuesta de Hogares de propósitos múltiples". San José, Costa Rica. Julio 2009

Ministerio de Salud. "Análisis de la Situación Integral de Salud – ASIS". San José, Costa Rica. 2007

Ministerio de Salud. "Indicadores Básicos Situación de la Salud en Costa Rica" 2009

MOPT, Dirección de Planificación Sectorial. "Medios de Transporte". San José, Costa Rica. Marzo 2008

PNUD. "Atlas de Desarrollo Humano Cantonal de Costa Rica". San José, Costa Rica. 2007
PROCOMER, Observatorio del Desarrollo, Universidad de Costa Rica. "Índice de Competitividad Cantonal"/ Ulate Anabelle; Chaves Guisella; Maroto Mauricio. Puntarenas, Costa Rica. 2009.

www.ifam.go.cr

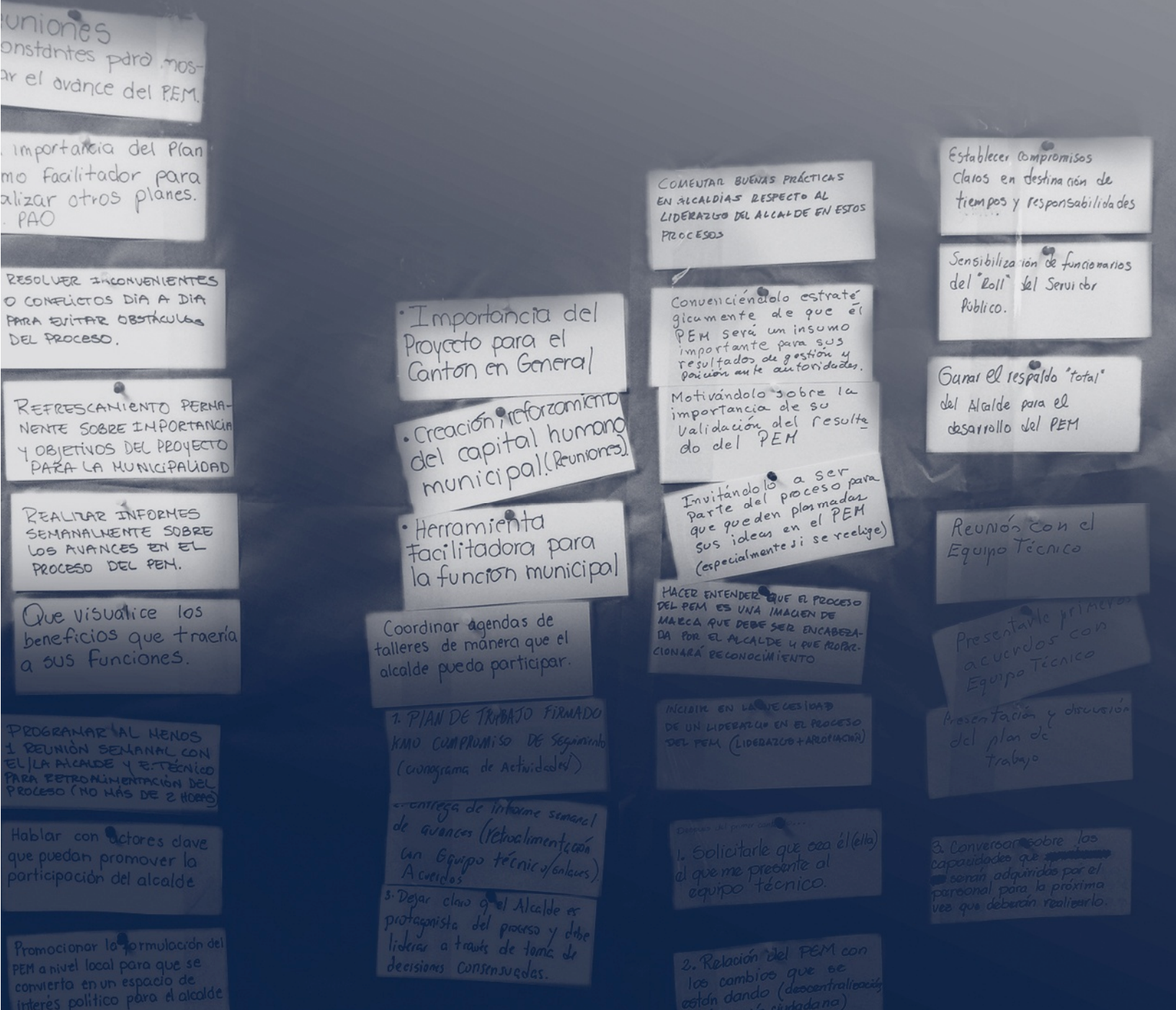
www.sitiosdecostarica.com

www.mapasdecostarica.info/guiaroja/generales/divadmin/divadm.htm

www.inec.go.cr

www.infoweb.co.cr/turismo/parques/juancastro_blanco.html

ANEXOS


uniones
onstantes para mos-
ar el avance del P.E.M.
importancia del Plan
mo facilitador para
alizar otros planes.
PAO
RESOLVER INCONVENIENTES
O CONFLICTOS DIA A DIA
PARA EVITAR OBSTACULOS
DEL PROCESO.
REFRESCAMIENTO PERMA-
NENTE SOBRE IMPORTANCIA
Y OBJETIVOS DEL PROYECTO
PARA LA MUNICIPALIDAD
REALIZAR INFORMES
SEMANALMENTE SOBRE
LOS AVANCES EN EL
PROCESO DEL PEM.
Que visualice los
beneficios que traería
a sus Funciones.
PROGRAMAR AL MENOS
1 REUNIÓN SEMANAL CON
EL/LA ALCALDE Y E. TÉCNICO
PARA RETROALIMENTACIÓN DEL
PROCESO (NO MÁS DE 2 HORAS)
Hablar con actores clave
que puedan promover la
participación del alcalde
Promocionar la formulación del
PEM a nivel local para que se
convierta en un espacio de
interés político para el alcalde
• Importancia del
Proyecto para el
Canton en General
• Creación, reforzamiento
del capital humano
municipal (Reuniones)
• Herramienta
facilitadora para
la funcion municipal
Coordinar agendas de
talleres de manera que el
alcalde pueda participar.
1. PLAN DE TRABAJO FIRMADO
COMO COMPROMISO DE Seguimiento
(cronograma de Actividades)
Entrega de informe semanal
de avances (Retroalimentación
con Equipo técnico c/enlaces)
Acuerdos
3. Dejar claro q el Alcalde es
protagonista del proceso y debe
liderar a través de toma de
decisiones Consensuadas.
COMENTAR BUENAS PRÁCTICAS
EN ALCALDIAS RESPECTO AL
LIDERAZGO DEL ALCALDE EN ESTOS
PROCESOS
Convenciéndolo estratégicamente de que el
PEM será un insumo
importante para sus
resultados de gestión y
posición ante autoridades.
Motivándolo sobre la
importancia de su
validación del resultado
do del PEM
Invitándolo a ser
parte del proceso para
que queden plasmadas
sus ideas en el PEM
(especialmente si se reelige)
HACER ENTENDER QUE EL PROCESO
DEL PEM ES UNA IMAGEN DE
MARCA QUE DEBE SER ENCABEZA-
DA POR EL ALCALDE Y QUE PROPOR-
CIONARÁ RECONOCIMIENTO
INCIDIR EN LA NECESIDAD
DE UN LIDERAZGO EN EL PROCESO
DEL PEM (LIDERAZGO + APROPIACIÓN)
1. Solicitarle que sea él (ella)
el que me presente al
equipo técnico.
2. Relación del PEM con
los cambios que se
están dando (descentralización
Establecer compromisos
Claros en destinación de
tiempos y responsabilidades
Sensibilización de funcionarios
del "Roll" del Servidor
Público.
Ganar el respaldo "total"
del Alcalde para el
desarrollo del PEM
Reunión con el
Equipo Técnico
Presentarle primeros
acuerdos con
Equipo Técnico
Presentación y discusión
del plan de
Trabajo
3. Conversar sobre las
capacidades que
serán adquiridos por el
personal para la próxima
vez que deberán realizarlo.

ANEXOS

AGENDAS DISTRITALES DE DESARROLLO HUMANO LOCAL DEL CANTÓN DE GARABITO

Los Concejos de Distrito del Cantón de Garabito, tomando como base la priorización de los proyectos realizada por la comunidad, elaboraron una Agenda de Desarrollo Distrital, la cual será a su vez la orientación general para las organizaciones comunales y las instituciones que quieran o deban apoyar los proyectos que las comunidades identificaron como prioritarios para su desarrollo.

AGENDA DE DESARROLLO DISTRITAL DE JACÓ.

¿Qué hacer?	Colaboradores	Recursos necesarios	Fuente de los recursos	Tiempo de ejecución de la acción
Desarrollo Económico Sostenible				
Generación de fuentes de empleo para hombres y para mujeres.	Empresa privad,- Municipalidad	Recursos financieros, educativos, bolsas de empleos	Banca privada, estatal y la comunidad	2010-2014
Desarrollo Sociocultural				
Creación de programas de vivienda digna.	Municipalidad, BANHVI, Ministerio de vivienda, Empresa privada.	Terrenos, recursos financieros y recursos humanos	Banca privada y estatal, Ministerio de hacienda	2010-2020
Apoyo a grupos de jóvenes.	ICODER, Ministerio de Cultura, Empresa Privada	Becas deportivas, recursos humanos y voluntad política	ICODER, Municipalidad y Ministerio de Cultura	2010
Parques de recreación.	ICT, Municipalidad, Empresa privada, Juntas de Desarrollo	Terrenos y recursos financieros	ICODER, Municipalidad y Ministerio de Cultura	2010-2014
Bibliotecas.	Ministerio de Educación, Universidades, Editoriales y empresa privada.	Infraestructura , recursos humanos y voluntad política	Ministerio de Educación, Ministerio de Cultura, Editoriales	2010-2014
Centros de rehabilitación contra las drogas.	IAFA, CCSS, Empresa privada, Ministerio de Salud	Voluntad política, infraestructura y presupuesto	CCSS y Gobierno local	2010-2020

¿Qué hacer?	Colaboradores	Recursos necesarios	Fuente de los recursos	Tiempo de ejecución de la acción
Salón multiuso en Quebrada Amarilla.	Asociación de desarrollo, empresa privada, DINADECO	Financiamiento	Asociación desarrollo, Municipalidad, DINADECO	2010
Ciudad deportiva.	ICODER, Municipalidad, Empresa privada, ICT, Cámara de comercio	Terreno y financiamiento	ICODER y Comité central de deportes	2010-2020
Mejorar el Cen Cinai.	Ministerio de Educación, Ministerio de Salud y Municipalidad	Infraestructura y presupuesto	Ministerio de Educación, Ministerio de Salud, Municipalidad	2010
Becas para estudiantes.	Municipalidad, empresa privada, Ministerio de Educación	Presupuesto y programa de selección de estudiantes	Municipalidad, Ministerio de Educación y empresa privada	2010
Apoyar la asociación de guías Scouts.	Comunidad, Municipalidad y empresa privada	Disponibilidad de instalaciones	Comunidad, empresa privada y Municipalidad	2010-2014
Una guardería infantil.	Empresa privada, gobierno local, IMAS, PANI	Infraestructura, recursos financieros y recursos humanos	IMAS	2010
Mejorar el comedor escolar en Quebrada Amarilla.	Empresa privada, vecinos, Municipalidad y Asociación de Desarrollo	Mantenimiento y mejoras en infraestructura	Empresa privada, vecinos, Municipalidad y Asociación de Desarrollo	2010
Seguridad Humana				
Aumentar la cantidad de policías.	Ministerio de Seguridad, Municipalidad	Presupuesto	Municipalidad y Gobierno Central	2010
Implementar programas de seguridad comunitaria.	Ministerio de Seguridad, Municipalidad, Programas DARE	Recursos educativos, y recursos humanos	Ministerio de Seguridad	2010-2014
Mejorar los procesos de selección y capacitación del personal policiaco municipal.	Municipalidad	Voluntad política	Municipalidad	2010

¿Qué hacer?	Colaboradores	Recursos necesarios	Fuente de los recursos	Tiempo de ejecución de la acción
Educación				
Sede del INA.	INA, Municipalidad, Cámara de comercio y Turismo	Disponibilidad infraestructura y recurso humano	INA, Municipalidad	2010
Taller de preparación para mujeres sin estudio.	INAMU, INA, Universidades	Disponibilidad infraestructura y recurso humano	INA, Municipalidad, INAMU	2010
Clases nocturnas de escuela y colegio en Quebrada Amarilla.	Ministerio de Educación y Asociaciones de Desarrollo	Códigos del Ministerio de Educación	Ministerio de Educación	2010-2014
Universidad.	Ministerio de Educación, Universidades Públicas y privadas	Voluntad política, terrenos, presupuesto, infraestructura	Ministerio de Educación, Universidades Públicas y privadas	2010-2020
Implementar el inglés.	INA, Institutos privados	Disponibilidad infraestructura y Recurso Humano	INA, empresa privada y Municipalidad	2010
Rampa para la escuela de Quebrada Amarilla.	Asociación de desarrollo y Municipalidad	Recursos financieros	Asociación de desarrollo y Municipalidad	2010
Servicios Públicos.				
Mejorar los servicios que brinda la Caja Costarricense de Seguro Social.	CCSS, Municipalidad	Infraestructura , recurso humano y financiero	CCSS, Municipalidad	2010-2014
Mejorar los servicios de buses de Quebrada Amarilla.	Empresa privada, MOPT y ARESEP	Población y Unidades de transporte	Empresa privada	2010
Buen servicio de agua potable en Herradura.	IDA, IMAS, AyA, Municipalidad y Gobierno Central	Voluntad política	AYA, Municipalidad y Asadas	2010
Gestión Ambiental y Ordenamiento Territorial				
Resolver el problema de las parcelas de Herradura.	Registro de la propiedad, Municipalidad, Tribunales de Justicia	Voluntad política	Gobierno central, local y BANHVI	2010-2014
Plan regulador de Jacó.	Municipalidad, MINAET, Bomberos	Voluntad política, recurso técnico y humano	Municipalidad, MINAET, Bomberos	2010-2014

¿Qué hacer?	Colaboradores	Recursos necesarios	Fuente de los recursos	Tiempo de ejecución de la acción
Mantenimiento de ríos y playas.	Municipalidad, MINAET, SETENA	Estudios técnicos, recursos financieros	Municipalidad, MINAET, SETENA	2010
Reforzar los programas de reciclaje.	Municipalidad, escuelas, Asociaciones de Desarrollo	Recursos técnicos, financieros, humanos	Municipalidad, empresa privada, Asociaciones de desarrollo	2010
Tratamiento de aguas negras.	AYA, Municipalidad, empresa privada, Ministerio de Salud	Recursos financieros y técnicos	Empresa privada y Municipalidad	2010-2014
Más áreas verdes.	Municipalidad, MINAET y Asociaciones de desarrollo	Gestión municipal y terrenos	Empresa privada y Municipalidad	2010
Protección de cuencas hidrográficas.	SETENA, MINAET, ICT, Municipalidad	Voluntad política, cumplimiento de la ley, recursos humanos y técnicos	SETENA, MINAET, ICT, Municipalidad	2010
Infraestructura				
Construcción de un Hospital.	CCSS, Municipalidad, Ministerio de Salud, empresa privada	Recursos financieros, técnicos, humanos y voluntad política	CCSS	2010-2020
Construir centros de salud.	CCSS, Municipalidad, Ministerio de Salud, empresa privada	Recursos financieros, técnicos, humanos y voluntad política	CCSS	2010-2020
Mejorar las vías de comunicación terrestres.	MOPT, CONAVI, Municipalidad, empresa privada	Recursos financieros, técnicos, humanos y voluntad política	MOPT, CONAVI, Municipalidad, empresa privada	2010
Ciclovias.	MOPT, Municipalidad	Recursos financieros, técnicos,	Municipalidad, empresa privada y MOPT	2010

¿Qué hacer?	Colaboradores	Recursos necesarios	Fuente de los recursos	Tiempo de ejecución de la acción
		humanos y voluntad politica		
Aceras peatonales.	Dueños de propiedades, Municipalidad	Recursos financieros	Comunidad y Municipalidad	2010
Alcantarillado pluvial.	AYA, Municipalidad y propietarios de terrenos	Recursos financieros, técnicos y humanos	AYA, Municipalidad y propietarios de terrenos	2010-2014
Boulevard en la playa.	Municipalidad	Recursos Financieros y técnicos	Municipalidad	2010-2014
Mejorar las escuelas.	Ministerio de educación, Municipalidad, asociaciones de desarrollo y empresa privada	Recursos financieros y voluntad política	Ministerio de educación, Municipalidad, asociaciones de desarrollo y empresa privada	2010

AGENDA DE DESARROLLO DISTRITAL DE TÁRCOLES.

¿Qué hacer?	Colaboradores	Recursos necesarios	Fuente de los recursos	Tiempo de ejecución de la acción.
Desarrollo Económico Sostenible				
Generación de fuentes de empleo para hombres y para mujeres.	Empresa privada, Ministerio de Trabajo,, Municipalidad	Recursos económicos	Banca pública y privada, recursos comunales.	2010-2014
Turismo rural comunitario con apertura del Parque Nacional Carara.	ICT, MINAET, INA, Municipalidad, grupos organizados	Recursos económicos, educativos	Banca privada y pública, agencias de viajes y turistas.	2010-2014
Un cajero automático en Quebrada Ganado.	Banca Nacional	Banca Nacional	Banca Nacional	2010
Reactivar la Asociación de Desarrollo en Guacalillo.	DINADECO, Asociados a grupos locales	Recurso humano	Comunidades	2010-2014
Desarrollo Sociocultural				
Vivienda en Quebrada Ganado.	Municipalidad, INVU, IMAS, Comité de vivienda, Diputados	Recurso humano, financiero, voluntad política, comité de vivienda	Municipalidad, Gobierno central y diputados	2010-2020

¿Qué hacer?	Colaboradores	Recursos necesarios	Fuente de los recursos	Tiempo de ejecución de la acción.
Mejorar atención médica en Quebrada Ganado.	CCSS, Ministerio de Salud, Municipalidad, empresa privada	Recursos financieros, voluntad política	CCSS, empresa privada	2010-2020
Construir y equipar Cen Cinai	FODESAF, IMAS, Ministerio de educación, Municipalidad, empresa privada	Recursos públicos, financieros y humanos	Gobierno central y local, empresa privada	2010-2014
Becas para estudiantes	Ministerio de educación, Municipalidad, empresa privada	Recursos económicos	Organizaciones internacionales, Municipalidad y Ministerio de educación	2010
Construir más canchas multiuso	Comité cantonal de deportes y Asociaciones de Desarrollo	Recursos financieros	Gobierno central, local y empresa privada	2010-2014
Creación de un centro inteligente en San Antonio de Bijagual (Tarcolitos).	Ministerio de educación, Municipalidad, ICE, Fundación Omar Dengo	Terreno y Voluntad política, recursos financieros y humanos	Organizaciones internacionales, ICE, Empresa privada, Fundaciones	2010-2014
Construir un salón comunal en Guacalillos.	Asociaciones locales, DINADECO, Municipalidad y empresa privada	Terreno y recursos financieros	Empresa privada, Gobierno Central, Comunidad	2010-2014
Construir más parques de recreación	ICODER, Municipalidad	Terrenos y recursos financieros	Empresa privada, Municipalidad	2010-2014
Seguridad humana				
Una delegación policial para Cuarros, Lagunilla y Alto Capulín.	Fuerza pública, ministerio de seguridad, empresa privada	Terreno, recursos financieros, voluntad política	Ministerio de Seguridad, Empresa privada.	2010-2020
Más policías turísticos pero honestos.	Ministerio de Seguridad, ICT	Recursos educativos y humanos	ICT y Ministerio de Seguridad	2010-2014
Policía comunitaria.	Ministerio de Seguridad y organizaciones sociales	Comunidad participativa	Ministerio de Seguridad y organizaciones sociales	2010-2014
Educación				
Construir colegios	Ministerio de educación, empresa privada, organizaciones	Terrenos, recursos financieros, humanos y	Ministerio de educación, empresa privada,	2010-2020

¿Qué hacer?	Colaboradores	Recursos necesarios	Fuente de los recursos	Tiempo de ejecución de la acción.
	locales	voluntad política	organizaciones locales	
Mejorar la infraestructura de la escuela de Cuarros.	Ministerio de educación, Municipalidad y empresa privada	Recursos humanos, financieros y voluntad política	Ministerio de educación, empresa privada, organizaciones locales	2010-2014
Una escuela en Guacalillos.	Ministerio de educación, Municipalidad y empresa privada	Recursos humanos, financieros y voluntad política	Ministerio de educación, empresa privada, organizaciones locales	2010-2014
Construcción de un comedor escolar en San Antonio de Bijagual (Tarcolitos).	Ministerio de educación, asociación de desarrollo, junta de educación y patronato escolar	Recursos técnicos, humanos, financieros	Ministerio de educación, asociación de desarrollo, junta de educación y patronato escolar	2010-2014
Colegio nocturno en Quebrada Ganado.	Ministerio de educación y comunidad	Recursos humanos	Ministerio de educación, junta administrativa del liceo	2010-2014
Solicitar al INA cursos de capacitación.	INA, comunidad	Recursos humanos y disponibilidad infraestructura	INA y comunidad	2010
Servicios Públicos				
Mejoramiento de los acueductos.	AYA, Asadas	Recursos Humanos, financieros y educativos	AYA y municipalidad	2010-2014
Mejorar el alumbrado público.	ICE	Voluntad política y recursos financieros	ICE	2010-2014
Mejorar el transporte público.	MOPT y sector privado	Comunidad y unidades de transporte	MOPT y empresa privada	2010-2014
Mejorar la coordinación institucional con las entidades públicas.	Municipalidad, CCCI, Ministerio de Planificación	Voluntad política y recursos humanos	Coordinación del sector publico	2010
Construir un nuevo EBAIS en Cuarros.	CCSS, Municipalidad, Asociación de desarrollo y	Terrenos, recursos financieros, voluntad política	Municipalidad, empresa privada y comunidad	2010-2020

¿Qué hacer?	Colaboradores	Recursos necesarios	Fuente de los recursos	Tiempo de ejecución de la acción.
	organizaciones comunales			
Terminar la electrificación en san Antonio de Bijagual (Tarcolitos).	ICE, CCCI, municipalidad	Recursos financieros, voluntad política, recursos humanos, y técnicos	ICE, empresa privada	2010-2014
Servicios de teléfono en Lagunillas.	ICE, CCCI, municipalidad	Recursos financieros, voluntad política, recursos humanos, y técnicos	ICE, empresa privada	2010-2014
Más basureros públicos en Quebrada Ganado.	Municipalidad, asociación de desarrollo, organizaciones locales.	Recursos financieros, voluntad política, recursos humanos	Municipalidad, empresa privada y comunidad	2010
Un casetilla de bus en Cuarros.	MOPT, empresa privada, organizaciones locales	Recursos financieros	MOPT, empresa privada, Asociaciones locales	2010
Infraestructura				
Mejoramiento de las vías de comunicación.	MOPT, municipalidad	Recursos financieros, humanos y voluntad política	MOPT, Municipalidad y comunidades	2010-2014
Construcción de puentes en Lagunillas, Cuarros, San Antonio de Bijagual (Tarcolitos) y Quebrada Ganado.	MOPT, Municipalidad y comunidades	Recursos financieros y voluntad política	Municipalidad, MOPT y recursos privados	2010-2014
Construcción de Iglesias catolicas en Cuarros y San Antonio de Bijagual (Tarcolitos).	Organizaciones locales y comunidad católica	Terrenos y recursos financieros	Organizaciones locales	2010-2020
Un salón comunal en san Antonio de Bijagual (Tarcolitos).	Municipalidad y organizaciones locales	Terreno, recursos financieros,	Municipalidad y organizaciones locales	2010-2020
Mejorar aceras en Quebrada Ganado.	Municipalidad y comunidad	Recursos financieros, humanos y voluntad política	Municipalidad y comunidad	2010-2014
Mejorar cunetas del pueblo de Quebrada Ganado.	Municipalidad y comunidad	Recursos financieros, humanos y voluntad política	Municipalidad y comunidad	2010-2014

¿Qué hacer?	Colaboradores	Recursos necesarios	Fuente de los recursos	Tiempo de ejecución de la acción.
Señalización vial en Cuarros.	MOPT	Recursos financieros, humanos y voluntad política	MOPT	2010-2014
Construir una pista peatonal en Quebrada Ganado.	MOPT, Municipalidad	Recursos humanos, financieros, políticos	Municipalidad, MOPT	2010-2020
Mejorar el alcantarillado de Quebrada Ganado.	AYA, Comisión Nacional de Emergencias, Municipalidades, organizaciones	Recursos humanos, políticos, técnicos y humanos	AYA, Comisión Nacional de Emergencias, Municipalidades , organizaciones	2010-2014
Construcción de una batería sanitaria en la escuela de San Antonio de Bojagual (Tarcolitos).	Ministerio de educación y juntas de educación	Recursos financieros, humanos y voluntad política	Comunidad, Ministerio de educación y Municipalidad	2010
Gestión Ambiental y Ordenamiento Territorial.				
Ser un distrito independiente en Lagunillas.	Municipalidad, Ministerio de Planificación, Asamblea Legislativa y organizaciones	Voluntad política	Voluntad política	2010-2020
Mantenimiento de los ríos.	MINAET, organizaciones locales y ambientales	Recursos financieros, organizacionales y políticos	MINAET, organizaciones locales y ambientales	2010-2020
Reforestación.	MINAET, ICE, Municipalidad, organizaciones comunales y ecológicas	Recursos financieros, organizacionales y políticos	MINAET, ICE, Municipalidad, organizaciones comunales y ecológicas	2010-2014
Campañas de salud.	CCSS, Ministerio de Salud, Junta de Salud	Recursos Financieros y humanos	CCSS, Ministerio de Salud, Junta de Salud	2010
Capacitar a las personas en vigilancia de los ríos.	MINAET, organizaciones locales y ambientales	Recursos financieros, organizacionales y políticos	MINAET, organizaciones locales y ambientales	2010-2020

"La presente publicación ha sido elaborada con la asistencia económica de la Unión Europea, el contenido de esta es responsabilidad de MIDEPLAN, quien colaboró en la elaboración de los Planes de Desarrollo Humano Local. El contenido de esta publicación no refleja los puntos de vista de la Unión Europea."

"Quisiera felicitar a todo el equipo que ha estado trabajando en esto y a las personas de los distritos que participaron porque, uno de los problemas más grandes que tenemos en Costa Rica es que no nos involucramos; sentimos que si lo hacemos nos comprometemos y a los costarricenses no nos gustan los compromisos. Siempre decimos al final:

¿Y esto, para que se hizo? ¿habrá valido la pena?

¡Claro que ha valido la pena!

En este plan están nuestros sueños, nuestras perspectivas y un pueblo que no sueña, es un pueblo que no tiene futuro.

POR ESO HAY QUE SOÑAR, HAY QUE PROPONERSE COSAS; PERO SOBRE TODO HAY QUE PROPONERSE CUMPLIRLAS."

Ciudadano del cantón de Atenas.

FOMUDE
PROYECTO DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL Y DESCENTRALIZACIÓN
UNIÓN EUROPEA
COSTA RICA

mideplan
ministerio de planificación nacional y política económica

ifam
Instituto de Fomento y Asesoría Municipal
Descentralización democrática y fortalecimiento a los gobiernos locales

ONU HABITAT
POR UN MEJOR FUTURO URBANO

PNUD
Costa Rica